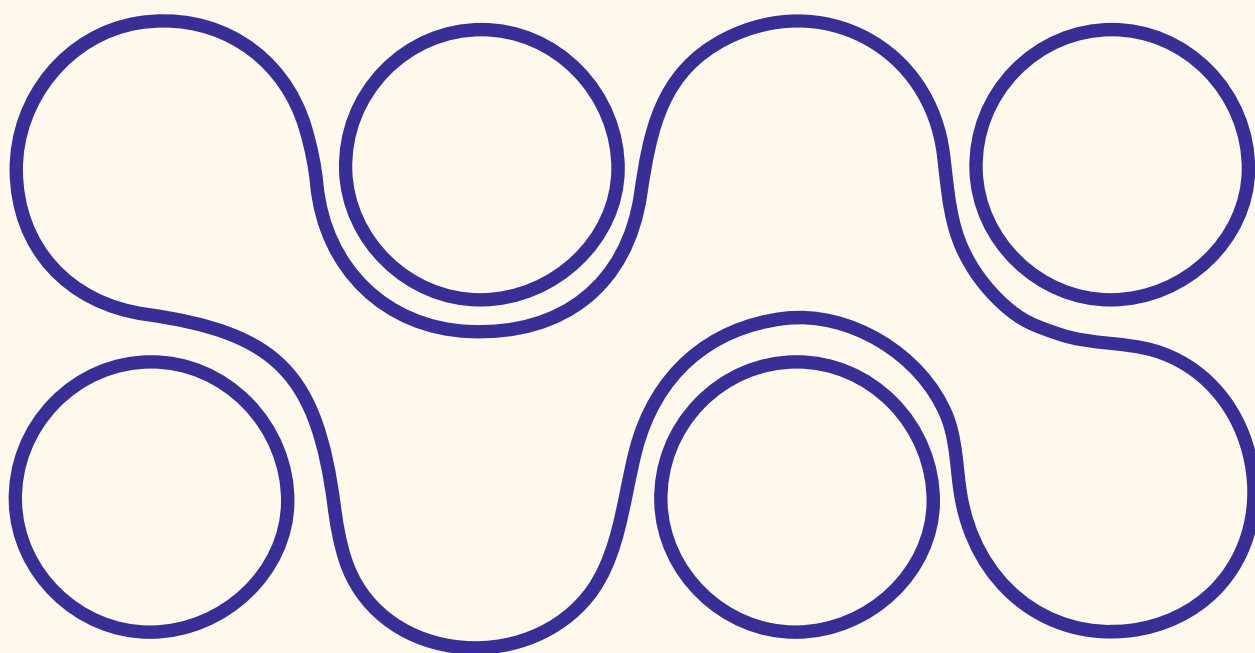


RAPPORT RSE



“Développer les compétences des managers
pour en faire les leaders des transformations
durables de l’entreprise.”





Sommaire

1.

QUI SOMMES NOUS ?

Nos services
Notre contribution aux ODD
Bilan engagements
Chiffres clés
Parties prenantes

2.

IMPACT SOCIÉTAL

Formations RSE
Sensibilisations proposées
Management & Leadership
Softskills
Sur mesure
Notation et certifications
Indicateurs
Engagements

3.

GOUVERNANCE

Nos valeurs
Sensibilisation des collaborateurs
Impact Social - indicateurs RH
Engagements sociaux

4.

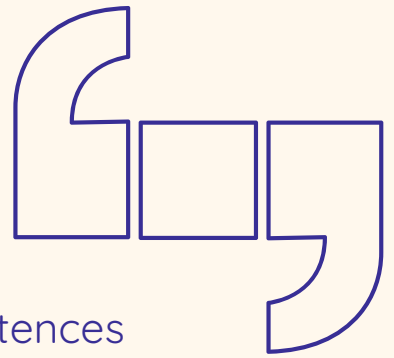
ENVIRONNEMENT

Notre bilan carbone 2023
Plan d'action - Stratégie Climat
Projets RSE à venir
Conclusion



Nos services

Les formations proposées par Actinum se concentrent sur 9 blocs de compétences



- **People** : parce que les individus sont le moteur et la richesse de l'entreprise nous les accompagnons pour exalter le savoir comportemental, relationnel et de leadership.
- **Project** : parce que la créativité et l'efficacité sont toujours liées à la méthode, nous les accompagnons pour stimuler les aptitudes de Management de Projet (classique ou agile).
- **Planet** : parce que l'environnement est notre bien commun et la technologie notre levier d'actions, nous les accompagnons pour cultiver les compétences d'innovation au service des transformations durables

PEOPLE	PROJECT	PLANET
CONNAISSANCE DE SOI <ul style="list-style-type: none"> • Intelligence émotionnelle • Communication interpersonnelle • Efficacité personnelle • Gestion du stress, QVT, conflits • Négociation • Auto-évaluation 	PROJET <ul style="list-style-type: none"> • Fondamentaux • Planification stratégique et opérationnelle • Management des parties prenantes • Négociation des ressources • Gestion des configurations projet • Certifications Prince2 & PMI 	TRANSITION SOCIETALE <ul style="list-style-type: none"> • Gestion du Handicap • Sexisme • Harcèlement • Prévention des RPS • Relations intergénérationnelles
LEADERSHIP <ul style="list-style-type: none"> • Fondamentaux du management • Développer son leadership • Communication impactante • Management hybride • Gestion des situations difficiles • Leadership d'influence • Culture du feedback • Prise de décision 	AGILITÉ <ul style="list-style-type: none"> • Fondamentaux • Fonctionnement en équipe agile • Certifications agiles SMPO/PSPO/POPM/APM • Certifications Safe 	TRANSITION ENVIRONNEMENTALE <ul style="list-style-type: none"> • Agir sur l'empreinte carbone • Mise en place d'une démarche RSE • Événement éco-responsable • Achats éco-responsables et durables • Fresque du climat/ biodiversité/ numérique responsable
INTELLIGENCE COLLECTIVE <ul style="list-style-type: none"> • Animation collaborative • Créativité • Management participatif • Résolution de problèmes • Développement de l'engagement • Culture du Retex 	PERFORMANCE <ul style="list-style-type: none"> • Vision stratégique, missions et culture du résultat • Conduite de changement • Management des risques/opportunités 	TRANSITION NUMÉRIQUE <ul style="list-style-type: none"> • Fondamentaux de l'IA générative • IA par thèmes : prompting, automatisation, implantation dans les équipes etc. • IA par métier : marketing, commercial, dev, RH, fonctions support



“Ensemble, vos managers sont l'énergie durable de vos transformations”

Nous croyons fermement que chaque manager possède le potentiel de devenir un catalyseur de changement et de croissance

La notion de “manager transformant” repose sur un continuum de piliers essentiels



Notre contribution aux ODD

Quelques exemples d'actions :



- 3.4 : soutien à l'association française des femmes diabétiques



- Soutien de l'association "Toutes à l'école"



- 55% femmes / 45% hommes
- Parité au sein du Comité de Direction : 2 femmes et 2 hommes



- 16 emplois créés (et + à venir)
- 4 consultants en mission chez Actinium
- 250 formateurs référencés sur le territoire français avec un fort objectif de régionalisation



- 12.2 : objectif sobriété
- 12.5 : réduction des déchets
- 12.6 : formations RSE
- 12.8 : formations RSE + Fresques Climat, Biodiversité, Numérique



- 13.2 : Bilan carbone + stratégie carbone



Bilan 2023-4

Des valeurs RSE ancrées, un engagement renouvelé

Engagement Sociétal

Actinium a pour but de transformer à travers ses trois piliers People, Project et Planet, en s'appuyant sur 9 compétences clés. Nous développons des dispositifs qui mobilisent les individus en valorisant les soft skills, en les équipant grâce à l'agilité, et en favorisant l'intelligence collective pour accompagner les transformations sociales, environnementales et numériques.

Notre quête d'innovation vise à ouvrir de nouvelles perspectives de connaissance pour les leaders, les incitant à l'action, individuellement et collectivement, grâce à la méthode PEPS. Ce processus est soutenu par des consultants experts ainsi que par l'approche Oward.

Une politique mécénat va prendre jour d'ici 2025 et Actinium a pour objectif de devenir société à mission.

Engagement Environnemental

Actinium a établi son bilan carbone 2023 avec un cabinet d'expertise et en a ressorti de forts engagements avec un objectif de réduction de 40% des émissions d'ici fin 2025. Un plan d'actions en découle.

Pour répondre aux défis environnementaux et sociétaux actuels, Actinium a pris le virage de la régionalisation en implantant ses activités dans plusieurs régions de France.

En recrutant des formateurs locaux, nous avons réduit les déplacements, limitant ainsi notre empreinte carbone. Cette approche décentralisée nous permet d'être plus proches de nos clients, au coeur des écosystème et des enjeux territoriaux tout en restant alignés avec nos valeurs RSE, visant à allier performance et respect de l'environnement.

Engagement Social

Dans une démarche d'amélioration constante vis à vis de ses collaborateurs, Actinium reste attentif à faire évoluer les carrières et fonction de l'expérience mais aussi de l'égalité hommes-femmes.

Egalement, plusieurs postes ont été créés sur la dernière année pour venir renforcer les équipes et réduire la charge de travail des collaborateurs.

L'intégralité des effectifs a par ailleurs reçu une formation sur 2024.

Enfin, la communication entre les équipes reste stable, les managers sont à l'écoute, et des moments de convivialité où l'ensemble des équipes se regroupent sont organisés au moins deux fois par an.

Nous avons aussi pour objectif de nous engager en faveur de l'insertion des personnes en situation de handicap.



Actinium en chiffres

14 ans

5,3 M de CA en 2023

Actinium est une société spécialisée dans la formation professionnelle, fondée en 2009. Elle propose des formations en gestion de projet, management agile, compétences comportementales, et Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Basée à Paris, Toulouse, Lyon, Strasbourg et Aix-en-Provence, Actinium forme des leaders et des apprenants à travers la France, en mettant un accent particulier sur l'innovation et l'inclusion au sein des entreprises

Evolution du CA :

2021-2022 : +21 %
2022- 2023 : +38 %
2023 - 2024 : +30 %

Bilan :

+120% entre 2021 et 2024

Actinium s'appuie également sur une communauté de

270 consultants

experts, intervenant dans des formats variés (séminaires, masterclass, conférences, formations, accompagnements), pour répondre aux besoins spécifiques de chaque secteur.

Formation des leaders responsables

8784

leaders formés en 2023
(50k depuis notre création)

--> 1987 sur les formations RSE

+50%

De nos actions en région

contribuant ainsi à une répartition plus équitable des compétences sur l'ensemble du territoire.

4.24/5

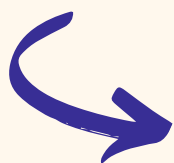
Nous veillons à maintenir un **niveau élevé de satisfaction** parmi nos collaborateurs.

8,6/10 de satisfaction clients

+45k utilisateurs de la plateforme LMS



L'écosystème Actinium



Un plan d'actions a été élaboré comme chaque année au sujet de nos parties intéressées, de manière à identifier nos attentes, les leurs, et comment répondre au mieux à celles-ci.

Dans une démarche de qualité constante, nous avons donc fait un bilan des attentes respectées et des actions à mettre en place dans le futur pour palier aux manquements potentiels.

Ce bilan a été évalué lors de notre audit 9001, renouvelé en juin 2024.



Nos dispositifs responsables

Formations RSE

→ **1987** stagiaires ont été formés en 2023

Mise en place d'une démarche RSE - Responsabilité Sociétale des Entreprises

- ✓ 14h présentiel (ou à distance)
- ✓ 40% théorie, 60% pratique
- ✓ Aucun pré-requis. Simplement avoir un intérêt pour la RSE / RSO.
- ✓ Financements possibles

Agir sur l'empreinte carbone

- ✓ 14h présentiel (ou à distance)
- ✓ 30% théorie, 70% pratique
- ✓ Aucun pré-requis.
- ✓ Financements possibles

Organiser un événement éco-responsable

- ✓ 14h présentiel (ou à distance)
- ✓ 30% théorie, 70% pratique
- ✓ Aucun pré-requis.
- ✓ Financements possibles

Mettre en place des achats responsables et durables

- ✓ 14h présentiel (ou à distance)
- ✓ 30% théorie, 70% pratique
- ✓ Aucun pré-requis.
- ✓ Financements possibles



Nos dispositifs responsables

Les sensibilisations que nous proposons :



Un réseau d'animateurs toujours plus large sur le territoire, pour être au plus près de nos clients

La Fresque du Climat

- ✓ 4h
- ✓ 100% pratique
- ✓ Aucun pré-requis. Simplement avoir envie de comprendre le climat.
- ✓ Financements possibles

La Fresque de la Biodiversité

- ✓ 4h présentiel (ou à distance)
- ✓ 30% théorie, 70% pratique
- ✓ Aucun pré-requis.
- ✓ Financements possibles

La Fresque du Numérique

- ✓ 4h
- ✓ 100% pratique
- ✓ Aucun pré-requis.
- ✓ Financements possibles



Nos dispositifs responsables

Management et Leadership



Entre 2021 et 2023, Actinium a formé **5968** stagiaires en management, dont **3216** en région

S'approprier le Rôle de Manager (Les Fondamentaux du Management)

- ✓ 28h présentiel (ou à distance)
- ✓ 40% théorie, 60% pratique
- ✓ Aucun pré-requis
- ✓ Financements possibles

Pratiquer un management participatif

- ✓ 14h présentiel (ou à distance)
- ✓ 40% théorie, 60% pratique
- ✓ Aucun pré-requis

Manager la Diversité

- ✓ 7h présentiel (ou à distance)
- ✓ 40% théorie, 60% pratique
- ✓ Aucun pré-requis
- ✓ Financements possibles

Gestion des situations difficiles

- ✓ 14h présentiel (ou à distance)
- ✓ 40% théorie, 60% pratique
- ✓ Aucun pré-requis
- ✓ Financements possibles



Nos dispositifs responsables

Softskills



Entre 2021 et 2023, Actinium a formé **2982** stagiaires en softskills

Convaincre et persuader

- ✓ 14h en présentiel (ou à distance)
- ✓ Comprendre les bases de la communication
- ✓ Savoir adapter son discours selon les interlocuteurs
- ✓ Être impactant en gérant ses émotions

Gérer son stress et faire de ses émotions un atout professionnel

- ✓ 14h présentiel (ou à distance)
- ✓ Identifier et appréhender les formes de stress
- ✓ Comprendre les émotions et l'intelligence émotionnel
- ✓ Mettre en place un plan d'actions

Améliorer sa communication avec DiSC

- ✓ 14h présentiel (ou à distance)
- ✓ 40% théorie, 60% pratique
- ✓ Aucun pré-requis
- ✓ Financements possibles

Gagner en impact dans sa prise de parole en public

- ✓ 14h présentiel (ou à distance)
- ✓ 40% théorie, 60% pratique
- ✓ Aucun pré-requis
- ✓ Financements possibles



Nos dispositifs responsables

Sur mesure



à date, notre offre dite impact représente seulement 20% de nos ventes, nous visons 50% en 2025 pour plusieurs raisons :

- ces offres sur mesure visent à construire des parcours managériaux pour nos clients sur 6 à 24 mois en tenant compte de leurs spécificités, et donc avec un meilleur impact au regard de la volonté d'en faire des leaders transformants
- nous cherchons à nous dévulnérabiliser vis à vis de notre dépendance aux formations financées par les opérateurs de compétences.

Nos formations sur mesure ont pour caractéristiques :

	01.	Pédagogie inspirée de l'entraînement des sportifs de haut niveau
	02.	Multimodalité du dispositif
	03.	Format adapté à chaque niveau hiérarchique
	04.	Apprentissage individuel et collectif
	05.	Expertise des intervenants par thématique
	06.	Evaluation des critères de succès par étape
	07.	Mesure du ROI du dispositif

“Vos entreprises font face à des transformations majeures qui façonnent le paysage économique actuel.

Vos managers jouent un rôle essentiel pour transformer votre vision stratégique en réalité opérationnelle, en mobilisant les équipes et en créant une culture propice à l'adaptation et à l'innovation.”

Construction de parcours multimodaux autour des 9 blocs constituant les compétences des leaders transformants, et de notre pédagogie d'entraînement

PRÉPARATION INDIVIDUELLE

Identifier ses points forts et prendre conscience de ses points de progrès :

- Test
- Quizz
- Auto évaluation
- Entretien individuel
- Ressources préparatoires: vidéos, podcast

PRÉPARATION COLLECTIVE

Consolider le collectif, renforcer la cohésion d'équipe, sensibiliser à une thématique

- Séminaire
- Conférence
- Fresque/Ateliers

ENTRAÎNEMENT COLLECTIF

Développer les compétences managériales des blocs sélectionnés par l'apprentissage entre pairs :

- parcours multimodal par compétence étalé dans la durée

SUCCÈS

Satisfaction du stagiaire et atteinte des KPI du dispositif :

- Evaluation à chaud/à froid
- Tabelaux de bord satisfaction générale
- Mesure de la progression des KPI associés à l'émergence du parcours

PERFECTIONNEMENT INDIVIDUEL

Ancrer des compétences dans son propre environnement professionnel :

- Apps Oward
- Coaching

ENTRAÎNEMENT INDIVIDUEL

Développer les compétences managériales des blocs sélectionnés par une pédagogie personnalisée :

- Apps Oward
- Coaching

PERFECTIONNEMENT COLLECTIF

Ancrer des compétences par retour d'expériences entre pairs :

- Café Managers:
- Ateliers Retex entre pairs
- Co-dèv
- World café
- Atelier Usecase



La qualité, notre priorité :

nos formations notées en moyenne 8,6/10

Actinum est noté
Excellent

Basé sur 443 avis

★ ★ ★ ★ ★

★ Trustpilot

Comment nos formations accompagnent les transformations ?

 "Une formation complète et intéressante, avec une formatrice aguerrie. Elle propose des activités variées au cours de la journée, entre théorie et pratique, qui permettent de captiver l'attention."
Céline

"Everything was perfect, The place is very comfortable with the coffee in the meeting room. The training centre is very clean and calm. Is close from the metro."
Christin

 "La formation que j'ai récemment suivie pour acquérir le rôle de manager a été extrêmement bénéfique à de nombreux égards. Tout d'abord, elle m'a permis de développer une compréhension approfondie des compétences et des responsabilités nécessaires pour exercer ce rôle avec succès."
Yulio





Impact Sociétal

- indicateurs

1. Impact Social et Éducation	Accès à la formation pour des publics divers - nombre de croupiers formés : 100	<ul style="list-style-type: none">• Nombre de leaders formés : 2674 en 2023• Nombre de projets clients : 5	satisfaction stagiaires : 8,6/10
2. Diversité et Inclusion	Accessibilité des outils pédagogiques : Solution digitale de formation OWARD en création	Programmes de mentorat - à suivre courant octobre 24	Diversité au sein des formateurs : Non quantifié
3. Engagement Sociétal et territorial	Partenariats avec des structures à impact social : France Travail, les acteurs de la compétence, clusters, digital 113, GARF	Participation à des événements de sensibilisation RSE : Fresque OPCO Lyon, Club engagé RSE, salon Produrable	Développement territorial : +50% de nos actions en région
4. Mécénat, Offre	Dons à 3 associations : 3753€ entre janvier et août 2024	Développer offre impact : 20% de nos offres à ce jour	Devenir entreprise à mission

Engagements sociétaux

Selon les écarts annoncés par rapport à nos objectifs RSE, nous avons décidé des actions suivantes en 2025 :

1. Impact Social et Éducation :

Actinium s'engage à avoir un impact sociétal positif en promouvant l'éducation et le développement des compétences à travers ses programmes de formation. Nous contribuons à l'insertion professionnelle en renforçant les soft skills, essentielles dans un monde en constante évolution, tout en veillant à rendre nos contenus accessibles à tous, dans une démarche inclusive et responsable.

--- Actions en ce sens :

- développer les formations croupiers permettant une reconversion de profils
- proposer nos dispositifs softskills en complément de savoir faire métiers pour primo accédants ou personnes en reconversion (demandeurs d'emplois)

2. Diversité et Inclusion

Nous promouvons la diversité et l'inclusion dans toutes nos activités. Nous favorisons un environnement de formation ouvert à tous, respectueux des différences et valorisant les talents de chaque individu, indépendamment de leur origine, genre, ou situation. Notre objectif est de créer des opportunités équitables et d'encourager la richesse de la diversité au sein de nos équipes et de nos apprenants.

- développement de l'application, Oward, qui permette un accès plus large à la formation, autant en termes de localisation que de publics
- développement du programme de mentorat en collaboration avec Air-France, qui pourra par la suite être déployé à plus large échelle et même au sein d'Actinium. Ce projet a pour but la montée en compétence et la réduction des risques psycho-sociaux.
- quantifier la diversité au sein de nos formateurs pour savoir où nous nous situons à ce niveau et rééquilibrer au besoin.

3. Développement sociétal et territorial

Nous soutenons le développement sociétal et territorial en offrant des formations adaptées aux besoins locaux et en participant activement à l'essor des compétences sur l'ensemble des territoires. Nous contribuons à renforcer les dynamiques économiques locales en favorisant l'accès à la formation, tout en créant des partenariats avec des acteurs locaux pour un impact durable et inclusif.

- avoir un partenariat dans chaque région d'implantation
- développer d'avantage notre participation à des ateliers de sensibilisation / évènements responsables comme cela l'a été ces dernières semaines (animation Fresque du climat gracieuse pour les adhérents OPCO Altas Lyon, durable, ...)
- continuer de développer notre offre en région pour participer au développement des territoires et se rapprocher des clients, tout en réduisant l'empreinte carbone liée aux déplacements.

4. Mécénat, Offre

Nous souhaitons orienter notre activité dans le sens de nos valeurs, ainsi nous allons aussi bien développer notre stratégie mécénat pour répondre à des enjeux sociaux et environnementaux, qu'orienter notre statut juridique et notre activité en ce sens.

- création d'une politique mécénat selon des positionnements ODD d'ici fin 2025.
- développement de notre offre sur mesure, qui a de forts impacts sociétaux puisque majoritairement orientée sur de la RSE. Actuellement 20% de notre CA, nous visons 50% sur 2025.
- devenir société à mission d'ici 1 an



Impact social

- indicateurs RH

1. Bien-être au travail	taux d'absenteisme : 0%	taux de satisfaction salariés : 4,24/5	Durée moyenne de carrière dans l'entreprise : 3,5 ans
2. Diversité et inclusion	Répartition hommes/femmes : 55% femmes 45% hommes	Taux d'embauche de personnes en situation de handicap : 0%	Diversité culturelle et ethnique : ne peut pas être quantifié
3. Formation et développement des compétences	<ul style="list-style-type: none">Moyenne du nombre d'heures de formation par collaborateur : 19hProportion ayant bénéficié d'une formation sur période donnée : 100%	Taux de promotion interne : 12,50%	Investissement dans la formation continue : E-learning à disposition + catalogue formation dispo gratuitement pour tous les collaborateurs Actinium



Impact social

- indicateurs RH

4. Santé et sécurité au travail	Nombre d'accidents de travail : 0	Taux de fréquence et de gravité des accidents : 0%	Politiques de prévention et de bien-être : Mise en place des RPS tous les 6 mois, cercle QVT
5. Égalité salariale	Actinium s'assure que les personnes de la même tranche d'âge, du même poste et à expérience équivalente soient rémunérées de la même manière : Politique de rémunération équitable		
6. Relations sociales et climat social	Nombre de conflits sociaux : 0 à ce jour	Dialogue social : réunions Actinium mensuelles, échanges réguliers informels, réunions d'équipe hebdo	Indicateurs de satisfaction vis-à-vis du dialogue social : pas de syndic à ce jour car trop petite taille
7. Impact environnemental lié aux pratiques RH	Politiques de mobilité durable : 100% voitures électrique, prise en charge des transports à 100%, recommandation du voyage en train pour déplacements pro, régionalisation des formateurs		Éco-gestes au travail : café grain, mugs individuels, tri, pas d'imprimantes, réduction conso énergétique (19c)



Engagements sociaux :

Selon les écarts annoncés par rapport à nos objectifs RSE, nous avons décidé des actions suivantes en 2025 :

1. Bien-être au travail :

Pour atteindre 4,5/5 de satisfaction collaborateur, nous mettons en adéquation des moyens vis à vis de la charge de travail : un recrutement a été fait pour renforcer l'équipe formation, de nouveaux commerciaux par zone, une cheffe de projet RSE, un(e) directeur(ice) pédagogique est en cours de recrutement pour réorganiser, fluidifier le service pédagogique et atténuer la tension sur les équipes pédagogique et commerciale.

Une analyse de la charge prévisionnelle de travail est faite en adéquation avec les ressources humaines présentes.

--- Actions prévues en ce sens :

- consulter les personnes de +3,5 ans d'ancienneté pour connaître leurs désirs d'évolution.
- maintenir un taux d'absentéisme nul.

2. Diversité et inclusion

Nous recherchons la parité tant dans les effectifs que dans les responsabilités.

La démarche d'Actinium est de valoriser les personnalités, le savoir être plutôt que les diplômes, l'expérience, et bien évidemment le genre ou l'origine ethnique.

Nous avons donc pour la plupart de nos profils des collaborateurs qui ont été recrutés selon des valeurs et une envie, car nous leur faisons confiance et les accompagnons sur la montée en compétence en interne. C'est de cette manière qu'Actinium valorise l'inclusion, la diversité et l'égalité des chances, et nous en sommes très fiers car non seulement nos profils sont tous très engagés et diversifiés, mais nous entretenons une atmosphère bienveillante et accompagnante au fil des ans.

- réalisation d'un questionnaire interne pour identifier les formes de handicaps non déclarés
- rapprochement d'une association handicap, récolte de conseils plus diffuser les offres d'emplois

3. Formation et développement des compétences

Connaissant l'expression du cordonnier le plus mal chaussé, Actinium n'échappe pas à cette règle et ne profite pas assez de ses formations en interne, bien que chaque collaborateur ait accès à l'ensemble de notre catalogue, il peut s'inscrire à celle(s) de son choix. Il est vrai qu'il faut toutefois pouvoir dégager du temps sur son temps de travail.

Cette année 2024, nous avons mis une vigilance sur ce sujet et avons fait en sorte que 100% de nos collaborateurs aient suivi au moins une formation.

Par exemple, l'équipe commerciale a bénéficié, après identification de certaines lacunes et d'un besoin de montée en compétences, d'une formation de 28h.

- que chaque service définisse son plan de formation, au delà de la réponse individuelle en besoin de formation



4. Engagement des collaborateurs :

taux de rétention : Etant en croissance interne et multipliant les embauches, notre taux de rétention est nécessairement bas.

5. Santé et sécurité au travail :

Nous plaçons la santé et la sécurité de nos collaborateurs au cœur de nos priorités. En tant qu'organisme de formation, nous veillons à offrir un environnement de travail sain et sécurisé, tant pour nos équipes que pour nos apprenants. Cela inclut des conditions de travail optimisées, une prévention des risques professionnels et un accompagnement dans la gestion du stress. Nous favorisons également un équilibre vie professionnelle-vie personnelle, essentiel pour le bien-être global de nos collaborateurs, tout en restant attentifs aux nouvelles exigences sanitaires.

- maintien du suivi semestriel des RPS

6. Égalité salariale

Nous nous engageons fermement en faveur de l'égalité salariale entre nos collaborateurs. Nous veillons à garantir une rémunération juste et équitable, fondée sur les compétences, l'expérience et les contributions de chacun, indépendamment du genre ou de toute autre distinction. Nous mettons en place des mécanismes transparents de révision salariale pour corriger d'éventuels écarts, tout en promouvant un environnement de travail inclusif qui valorise la diversité et l'équité dans toutes nos actions.

- point annuel sur l'égalité salariale (inclusion grille analyse RH de critères d'égalité salariales)

7. Relations sociales et climat social

Nous veillons à instaurer des relations sociales harmonieuses et un climat social serein pour tous nos collaborateurs. Nous encourageons le dialogue et la coopération entre les équipes, tout en garantissant des échanges respectueux et constructifs. Nous mettons en place des actions visant à favoriser l'entraide et la cohésion, ainsi qu'à prévenir tout type de tensions. L'objectif est de créer un environnement de travail sain, dans lequel chacun se sent respecté et valorisé, incitant au dialogue social.

- nomination / création d'un CSE / élection des représentants

8. Impact environnemental lié aux pratiques RH

Après avoir établi fraîchement notre bilan carbone et sensibilisé l'ensemble de nos collaborateurs à la Fresque du Climat, nos pratiques environnementales internes ont pour objectif de changer pour le mieux.

En effet, nous souhaitons réduire drastiquement l'usage de l'avion pour les déplacements professionnels, sélectionner des hôtels responsables dans chacune de nos villes d'action, et sensibiliser au mieux les collaborateurs au sujet de leurs repas sur place.

- politique voyage
- titres restaurant engagés et engageants (investissements des fonds sur des projets responsables, récompense les salariés par du cashback quand ils vont dans des commerces responsables)
- cours de cuisine végétalisée
- kit cuisine pour amener son repas au travail



Gouvernance

Responsable → Nos valeurs :

Transparence et intégrité : Actinium s'engage à maintenir des pratiques de gestion transparentes et à respecter les standards éthiques les plus élevés. Cela inclut la communication régulière avec l'ensemble des parties prenantes (collaborateurs, clients, formateurs, actionnaires) à propos des décisions stratégiques et des performances économiques, sociales et environnementales de l'entreprise.

Prise de décision inclusive : La diversité des parties prenantes d'Actinium est intégrée dans le processus décisionnel. Nous veillons à ce que les décisions soient prises de manière collaborative et inclusive, en tenant compte des points de vue de chacun et en favorisant un environnement de travail où les opinions sont valorisées.

Respect des droits humains et des normes de travail : Actinium est résolument engagée à respecter les droits humains et à promouvoir des conditions de travail décentes pour tous ses employés et partenaires. Nous suivons les normes internationales du travail et mettons en œuvre des politiques internes visant à prévenir toute forme de discrimination, de harcèlement ou de pratiques non éthiques.

Gestion des risques et des opportunités : Dans une logique de gouvernance responsable, Actinium évalue régulièrement les risques liés à ses activités et identifie les opportunités qui contribuent à un impact positif sur l'environnement et la société. Notre système de gestion des risques prend en compte non seulement les enjeux économiques, mais aussi les facteurs sociaux et environnementaux.

Engagement pour la durabilité environnementale : La gouvernance responsable chez Actinium inclut également une forte orientation vers la durabilité environnementale. Nous nous engageons à réduire notre empreinte carbone, à adopter des pratiques responsables en matière de gestion des ressources, et à sensibiliser nos collaborateurs à l'importance de la protection de l'environnement.

Éthique des affaires et conformité : Nous allons instaurer prochainement un code de conduite interne, garantissant que l'ensemble de nos collaborateurs adhèrent aux principes d'éthique des affaires, notamment en matière de lutte contre la corruption, de respect des lois locales et internationales, et d'équité dans les relations commerciales.

Innovation et amélioration continue : Actinium place l'innovation et l'amélioration continue au cœur de son modèle de gouvernance. Nous encourageons l'adoption de pratiques novatrices pour améliorer notre impact sociétal et environnemental, tout en stimulant la performance économique.



Gouvernance



Sensibilisation des collaborateurs



Actinium Paris, 30/09

Tous les collaborateurs Actinium (salariés et prestataires) ont pu participer à l'atelier de la Fresque du Climat en septembre 2024.



En sont ressorti de forts engagements personnels et professionnels.

Quelques exemples :

"diminuer ma consommation en ligne"

"moins consommer de la Tech"

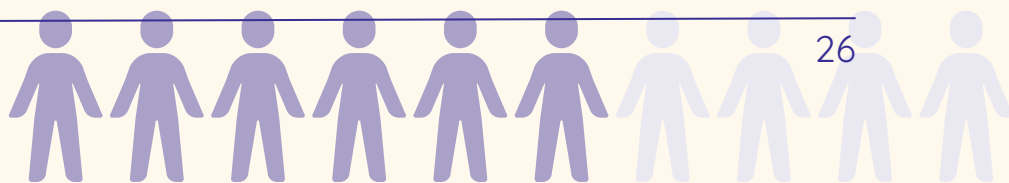
"réduction de 50% de ma conso de viande"

"se déplacer à pieds ou à vélo pour les courts trajets"

"réduire mes déplacements pro et prendre uniquement le train"



Actinium Toulouse, 20/09





Environnement

Politique environnementale

Le changement climatique est une des limites planétaires dépassées, et nous sommes à ce jour dans l'urgence d'agir de manière collective.

En ce sens, Actinium a réalisé son bilan carbone de l'année 2023 pour identifier sa part de responsabilité et ses axes d'amélioration.

Bilan carbone - 229 t CO2e sur l'année fiscale 2023

43

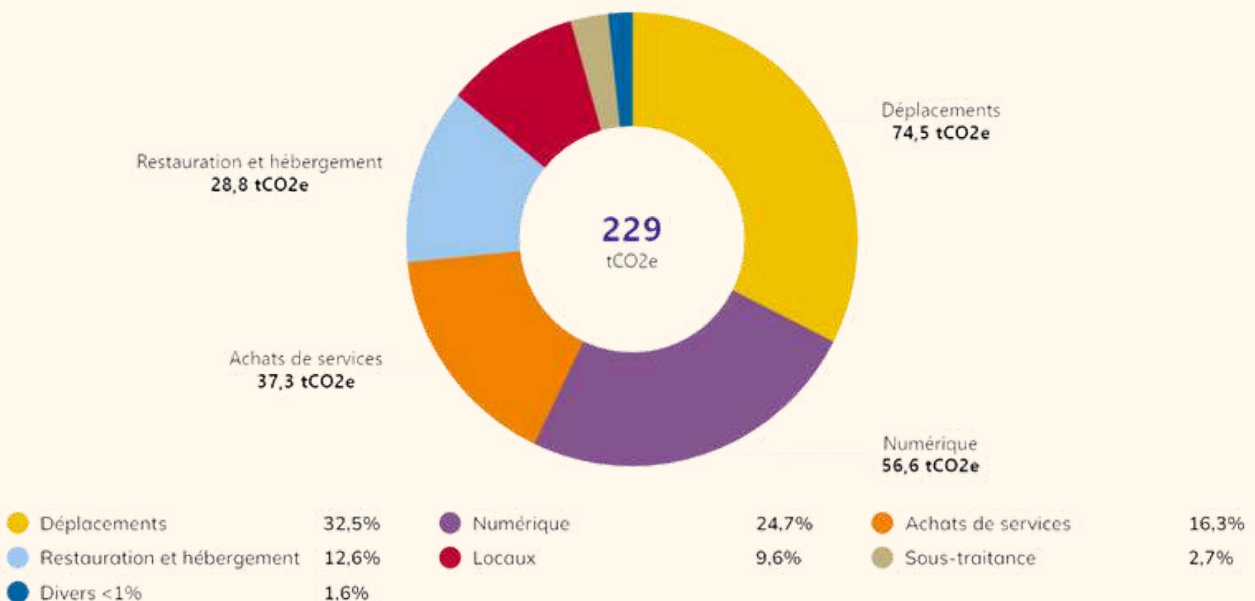
kg CO2e par k€ de CA

CA : 5,3 M€

3,9

t de CO2e par collaborateur

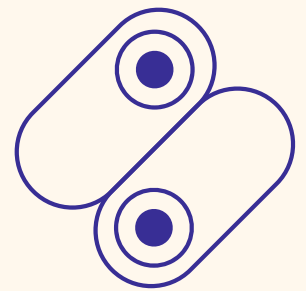
Nombre d'ETP : 32,5 (salariés et formateurs)



Actinium s'engage à réduire de 40% ses émissions d'ici fin 2025.



Stratégie Climat

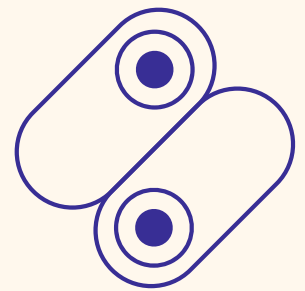


-40% : plan d'actions

Achats de Services 37.3t CO2	Numérique 56.6t CO2	Déplacements 74.5t CO2
<ul style="list-style-type: none">Recueillir l'empreinte carbone de nos fournisseurs actuels (Parlons RH)	<ul style="list-style-type: none">Politique d'achats 100% reconditionnéRecueil des données physiques liées aux fournisseurs numériques (OVH, Pipe drive etc.)Mettre en place des critères environnementaux sur notre LMS Keyro	<ul style="list-style-type: none">Quasi suppression des trajets en avion : Politique VoyageIncitation à la mobilité douce sur les déplacements domicile - travail : Annexe politique voyageCritère de sélection des formateurs : mode de déplacement propre : Annexe politique voyage
Objectif : diminution de 50%	Objectif : Diminution de 10%	Objectif : Diminution de 26.85%
Gain de GES estimés en t CO2 : 15	Gain de GES estimés en t CO2 : 4	Gain de GES estimés en t CO2 : 20

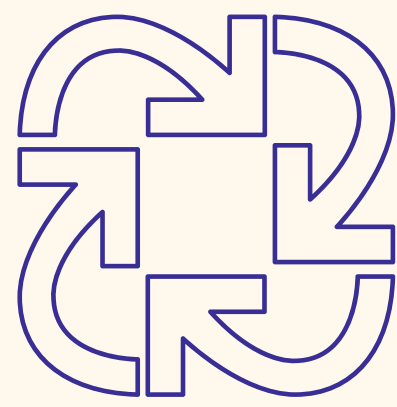


Stratégie Climat



-40% : plan d'actions

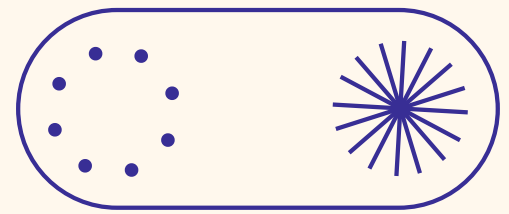
Restauration et hébergement 28,8 t CO2	Locaux 21,98 t CO2
<ul style="list-style-type: none">• Sélection de lieux d'hébergement éco-responsables sur les zones d'implantations, Clé verte, Greenstay : Politique Voyage• Préconisation d'hôtels pour les formateurs : Annexe Politique Voyage• Suivi du nombre de nuits d'hôtels des formateurs• Amélioration de notre impact lié à la restauration des collaborateurs : carte restau EKIP en janvier25, sensibilisation, cours de cuisine végétalisée	<ul style="list-style-type: none">• Suivi du nombre de session Keyro (durée de location et superficie)• Critère bas carbone sur le choix des futurs locaux parisiens : Consommation été/ hiver, tri des déchets
Objectif : diminution de 31%	Objectif : Stabilisation due à l'agrandissement des locaux pour accueillir les formations sur place
Gain de GES estimés en t CO2 : 9	Gain de GES estimés en t CO2 : 0



Projets RSE

à venir : d'ici fin 2024

Politique Voyage	Charte éthique	Politique d'achats responsables
Une politique voyage va être co-construite par le service RSE et comptable (qui gère actuellement les NDF). Celle-ci va permettre de poser un cadre sur nos attentes auprès des collaborateurs et formateurs. Au programme : du train, des hôtels eco responsables...	La charte éthique sera co-construite par le service RSE et RH. Il permettra de poser nos valeurs, nos attentes et les comportements qui sont proscrits de manière à prévenir et gérer tout débordement potentiel.	Même si Actinium effectue peu d'achats, nous construirons une politique qui actera de nos engagements pour réduire notre impact, notamment sur le numérique.
Politique mécénat	Dispositifs Responsables	Engagement Sociétal
Nous faisons à ce jour des dons à 3 associations mais nous allons établir une politique mécénat qui s'appuiera sur des ODD choisis, de manière à avoir un impact plus important.	Nous sommes en cours de création de l'application Oward, dédiée à renforcer notre capacité à offrir de la formation à tous les salariés à travers des offres digitales accessibles à tous, utilisables au quotidien Egalement, l'intégration d'une société spécialisée dans les séminaires conférences (QVT, RSE, IA etc.) est en cours.	Passer Société à Mission Partenariat avec des associations inclusives (ex : insertion handicap) Croissance externe en cours pour la formation des jeunes



Conclusion

Pour conclure ce rapport RSE, Actinium réaffirme son engagement à intégrer de manière durable les principes de responsabilité sociétale au cœur de ses activités.

Nos actions en matière de formation, d'accompagnement au changement et de développement des compétences s'inscrivent dans une dynamique qui valorise l'humain, l'équité, et la durabilité.

Nous restons attentifs à l'impact de nos décisions, que ce soit sur le plan social, environnemental ou économique, et nous continuerons à innover et à renforcer nos engagements pour un avenir plus inclusif et responsable.

Grâce à la mobilisation de nos collaborateurs, partenaires et clients, nous aspirons à générer un impact positif à long terme, tant pour nos parties prenantes que pour la société dans son ensemble.

Merci pour votre lecture

