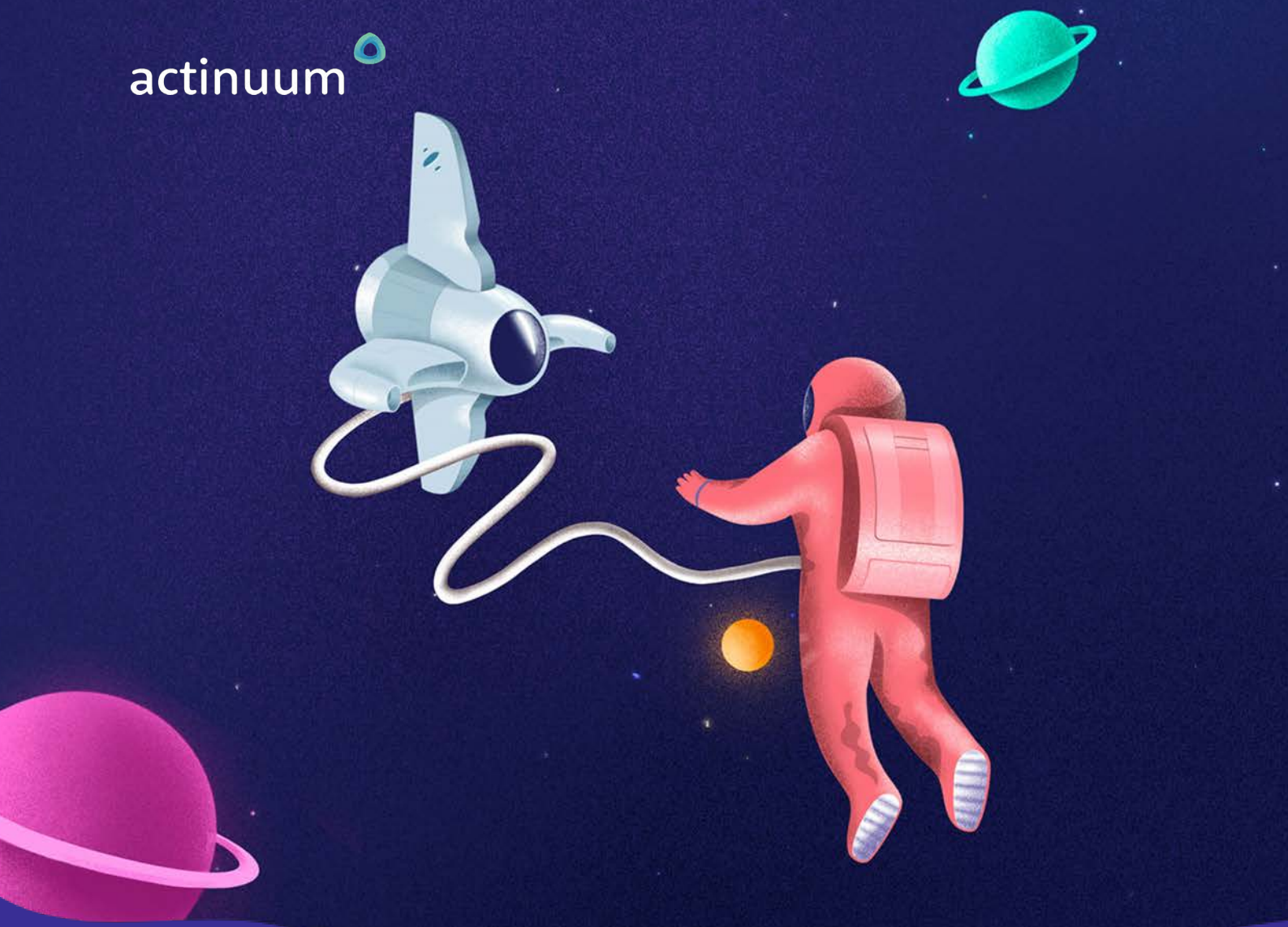
actinuum



Fiche de Formation

Identifier et développer son leadership

PUBLIC

Tout manager expérimenté désirant renforcer son leadership

FINALITÉ

Identifier ses talents et développer son impact au sein des collectifs et des projets
Etre en capacité de déployer une posture de leader adaptée

MODALITÉ

Présentiel

DURÉE

14h présentiel

Identifier et développer son leadership

De manager à leader !

Ce jour est arrivé ! Développez votre capacité à entraîner les autres dans un projet collectif par leur adhésion volontaire. A travers cette formation, vous découvrirez vos atouts, votre singularité de leader et comment renforcer concrètement votre posture.

Nous vous proposons d'être acteur de votre apprentissage. En amont, à votre rythme, parcourez des histoires inspirantes de leaders au travers de la documentation mise à votre disposition. Découvrez également les différences entre management et leadership. Auto-évaluez-vous enfin pour avoir un premier diagnostic de votre posture de leader.

La formation abordera les 4 dimensions de la posture de leader : donner le cap, influencer, rassembler et communiquer. Au travers d'apports théoriques, de mises en situation et d'échanges, vous expérimenterez des outils pragmatiques adaptables à votre contexte professionnel.

A l'issue de la formation, vous serez en mesure d'impacter votre environnement professionnel de manière structurée, fédératrice et motivante.

EVALUATION DES OBJECTIFS
Diagnostic

PRESENTIEL
Théorie et pratique via exercices et simulations

EVALUATIONS EN COURS DE FORMATION
Simulation/QCM

ACCOMPAGNEMENT A L'APPLICATION
Entretien individuel avec votre formateur

+ RESSOURCES A DISPOSITION SUR LMS

Objectifs Pédagogiques

- Comprendre et développer son leadership
- Adopter une posture de manager coach
- Accompagner le changement et la transformation
- Communiquer et faire adhérer à sa vision
- Construire et développer son influence
- Utiliser l'intelligence collective pour faire progresser ses équipes et ses projets

PUBLIC
Tout manager expérimenté désirant renforcer son leadership

MODALITÉS
Présentiel

ORGANISATION
40% théorie
60% pratique

DURÉE
14h présentiel

PRÉ-REQUIS
Avoir déjà géré une équipe, avec ou sans lien hiérarchique direct

PROFIL DU FORMATEUR
Formateur coach expert en management et leadership

Identifier et développer son leadership

Contenu de la formation

JOURNÉE 01

Définir le leadership

- Les différences entre management et leadership
- Les dimensions du leadership : donner le cap, influencer, rassembler, communiquer
- Les leviers du leadership : intelligence de soi, intelligence des autres, intelligence de situation

AUTOEVALUATION

Quelle est votre posture de leader actuelle ?

Fédérer, communiquer la vision

- Donner du sens : définir la vision et les objectifs
- Faire un exposé oral court et convaincant
- Construire et développer son influence : gagner en impact et charisme

EXERCICES

Ex.1 : donner du sens à votre projet avec le cercle d'or de Simon Sinek

Ex. 2 : entrainement à la prise de parole impactante : le pitch de sens

Renforcer sa posture

- Identifier les stratégies relationnelles
- Développer son assertivité
- Mettre à profit les techniques de coaching : l'art du questionnement, l'art du feedback et du feedforward

EXERCICES

Ex. 1 : questionner de manière ouverte, comme un coach, afin d'aider et de faire grandir son interlocuteur

Ex. 2 : s'entrainer au feedback avec la Communication Non Violente

Identifier et développer son leadership

JOURNÉE 02

Encourager, mobiliser le collectif

- Identifier le niveau d'autonomie de son équipe
- Créer un climat de motivation : qu'est-ce que la motivation, comment l'identifier et la susciter
- 10 façons de mobiliser son équipe : focus particulier sur le modèle de Tuckman, les règles collectives, les prises de décision collectives, les signes de reconnaissance

EXERCICES

Ex.1 : cartographier le niveau d'autonomie des membres de son équipe avec la matrice du leadership situationnel
Ex.2 : identifier les motivations individuelles et collectives grâce aux moving motivators
Ex.3 : jeux de rôles/simulation prise de décision collective et donner des signes de reconnaissance

Développer son intelligence émotionnelle

- L'émotion au service de l'engagement individuel et collectif : l'identifier, la détecter, lui faire une place
- Découvrir l'intelligence émotionnelle : ses bénéfices, l'agilité relationnelle

AUTOEVALUATION

Quel est votre quotient émotionnel ?

Faciliter le changement et les transformations

- Les ingrédients du changement : courbe du changement et les 8 éléments à sécuriser (motivation, moyens, ressources, vision, …) et les degrés d'engagement (de savoir à transmettre)
- Être un leader facilitateur de changement : créer des temps collectifs engageants, efficaces et visuels - de l'invitation au suivi des réunions d'équipe
- Prendre le rôle de « host leader »

EXERCICE

Ex. : jeu de rôles/simulation réunion d'équipe efficace

Partager les apprentissages et les plans d'actions

- Point collectif sur les apprentissages
- Constitution de son plan d'actions individuel

EXERCICES

Ex.1 : partage en grand groupe avec la méthode du metaplan

Ex.2 : faire le point en binôme avec les techniques de coaching (questionnement ouvert)

Identifier et développer son leadership

Méthodes et moyens pédagogiques

Exemple d'outil pédagogique « Le carré parfait »

- Objectif : développer des compétences en matière de communication et de leadership.
- Déroulé : Donnez une corde à tenir par chacun, puis demandez-leur de se mettre en cercle. Bandez-leur les yeux et demandez-leur de laisser tomber la corde. Dites aux collaborateurs de faire quelques pas de là où ils se tiennent. Retirez les bandeaux et demandez-leur de revenir à la corde. Essayez de travailler ensemble pour disposer la corde comme un carré parfait.
- Les + : Ce jeu, en début de session, permet à l'animateur de percevoir les phénomènes de fonctionnement d'un groupe, les leaders qui se dégagent, les joueurs plus à l'écoute… et pourra donc permettre une meilleure connaissance de chaque individu au sein du groupe

Autres outils : icebreakers, mises en situation, jeux d'apprentissage simulation etc.

Le suivi post-formation

- Entretien individuel avec le formateur après la formation pour vous accompagner dans la mise en pratique de vos acquis
- Supports de formation et ressources à disposition
- Chat pour échanger avec le groupe et le formateur

Méthodes et moyens d'évaluation

En séance

- Quiz
- Simulation

En ligne

- Des diagnostics en amont et en aval de votre formation pour mesurer votre progression
- Emargement
- Questionnaire de satisfaction
- Des feedbacks de votre formateur sur vos applications lors de l'entretien individuel après la formation en présentiel

actinuum

Retrouvez toutes nos formations sur

actinuum.com/formations

Tél. : 01 42 89 97 83
contact@actinuum.com
actinuum.com