



Fiche de Formation

Certification PRINCE2® Foundation

Public

Tout salarié impliqué dans un projet ou une organisation qui suit le modèle de gouvernance PRINCE2® et souhaitant passer la certification PRINCE2® Foundation.

Finalité

Connaître la méthode PRINCE2® et préparer l'examen PRINCE2® Foundation

Modalités

Présentiel ou distanciel

Durée

21h

Certification PRINCE2® Foundation

La plus opérationnelle des méthodes de gestion de projet

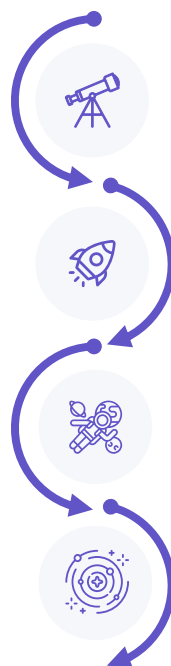
Lorsque l'on chef projet et que l'on cherche une méthode qui apporte une approche et les outils d'un référentiel connu internationalement PRINCE2® est incontournable.

C'est la méthode de gestion de projets la plus opérationnelle et parmi les plus reconnues à travers le monde.

La méthode et la certification associée sont un apport de forte valeur pour vos pratiques et votre employabilité : après cette formation, vous ne verrez plus les projets comme avant et vous repartirez avec de solides compétences supplémentaires

Objectifs Pédagogiques

- ✓ S'approprier les sept principes de la méthode ;
- ✓ Connaître les 7 thèmes et les 7 processus de gestion de projet PRINCE2®
- ✓ Savoir appliquer Prince2® à n'importe quel type de projet
- ✓ Expliquer la personnalisation de la méthodologie et des livrables en fonction du contexte organisationnel
- ✓ Décrire la gestion des risques et des contraintes exogènes et endogènes
- ✓ Décrire la gestion des parties prenantes et leur pouvoir de décision
- ✓ Se préparer et passer la certification PRINCE2® Foundation.



PREPARATION

Diagnostic, ressources online

ENTRAINEMENT

Apports théoriques et pratiques
Use case, exercices

PERFECTIONNEMENT/ PERFORMANCE

Challenges projet, simulations
jeux de rôle, classes inversées,
quiz etc

SATISFACTION

Quiz, tests, débriefing
d'observation



PUBLIC

Tout salarié impliqué dans un projet ou une organisation qui suit le modèle de gouvernance PRINCE2® et souhaitant passer la certification PRINCE2® Foundation.



MODALITÉS

Présentiel ou
distanciel



ORGANISATION

30% théorie
70% pratique



DURÉE

21h



PRÉ-REQUIS

Avoir les connaissances de base en gestion de projet



PROFIL DU FORMATEUR

Consultant-formateur expert en gestion de projet

Contenu de la formation

JOURNÉE 01

Ice Breaker et présentations croisées

- ✓ Définir les objectifs de la formation
- ✓ Echanger sur les contextes, les besoins et les difficultés individuels
- ✓ Définir le cadre de fonctionnement collectif (règles, horaires...)

Introduction à PRINCE2®

- ✓ Présentation de la méthode PRINCE2®, sa composition, la terminologie et leur définition
- ✓ Assimiler des premières notions par un entraînement aux questions types de l'examen de certification.

Principes PRINCE2®

- ✓ Assimiler les 7 principes PRINCE2®, inhérents à tout type de projet pour en assurer leur succès

PAUSE DEJEUNER

Thèmes PRINCE2

- ✓ Présenter les thèmes PRINCE2®

Cas d'affaire

- ✓ Définir le thème Cas d'affaire qui justifie la raison d'être du projet
- ✓ Assimilation du thème Cas d'affaire par un entraînement aux questions types de l'examen de certification.

Organisation

- ✓ Définir le thème Organisation, pour gérer les parties prenantes et les acteurs du projet.
- ✓ Assimiler le thème Organisation par un entraînement aux questions types de l'examen de certification.

Ice breaker

Ex : 3 mots qui vous caractérisent ?

Exercice

Questionnement (méthode interrogative) : White Board

Challenge projet

Méthode active : Jeu du chapeau en groupe, tirer une étiquette avec une question de révision.

Classe inversée + méthode active : synthèse graphique. La théorie est fournie en amont aux apprenants qui explorent et pratiquent des exercices. La classe a lieu ensuite, afin de discuter des points clés, approfondir, pratiquer une seconde fois de façon

Exercice

Méthode active : Identification des rôles PRINCE2® dans une maison de disque. Un scénario est présenté auquel les participants devront identifier les processus à valoriser

Exercice

Méthode active : Quizz collectif

Le formateur

Fournit des ressources asynchrones aux apprenants (grille d'auto évaluation sur les thématiques du jour, guides méthodologiques complémentaires, exercices à réaliser en autonomie.

Contenu de la formation

JOURNÉE 02

Ice Breaker et ancrage

- ✓ Ancrer les notions de la première journée
- ✓ Impliquer le groupe
- ✓ Lancer la dynamique

Qualité

- ✓ Définir le thème Qualité, afin d'assurer la satisfaction client
- ✓ Assimiler le thème Qualité par un entraînement

Plans

- ✓ Définir le thème Plans, afin d'organiser et distribuer le travail aux équipes de projet.
- ✓ Assimiler le thème Qualité par un entraînement aux questions types

Risques

- ✓ Définir le thème Risque, pour identifier et gérer au mieux les incertitudes.
- ✓ Assimiler le thème Risque par un entraînement aux questions types

PAUSE DEJEUNER

Changement

- ✓ Définir le thème Progression, pour structurer le suivi et rapporter l'avancement du projet
- ✓ Assimiler le thème Changement par un entraînement aux questions types

Progression

- ✓ Définir le thème progression, pour gérer les différences entre ce qui a été planifié et la réalité ou les demandes de changement. .
- ✓ Assimiler le thème Progression par un entraînement aux questions types.

Ice breaker

Quiz show : identifier 5 questions à poser à l'autre groupe pour travailler les notions du jour 1. Compléments et approfondissements formateur.

Reprise du Challenge projet

Méthode active: Mise en situation d'un cas réelle, étudier par les participants pour explique dans ce contexte de projet, peut-on appliquer un processus (une situation de planification, définition de l'objectif de la situation..)

Jeux de rôle

Deux équipes s'affrontent et doivent se poser des questions sur le thème Plans, ce qui oblige les apprenants à relire leur notes/supports et aide à ancrer les notions.

Exercice

Creative Room : Création d'un registre des risques à partir d'un scénario décrit en séance. Sur un damier, on retourne une carte et il s'agit d'une question sur le thème « Risque »

Quiz collectif

Questions sur le thème « Changement ». Correction et échanges sur la logique des questions d'examen de la certification

Illustrations

Exemples de rapports d'avancement et de progression. Questions sur le thème « Progression » et échanges en groupe

Contenu de la formation

JOURNÉE 02 (suite)

Les processus PRINCE2®

- ✓ Présenter les processus PRINCE2

Elaborer le projet

- ✓ Définir le processus Elaborer le projet, qui sert à évaluer la viabilité d'un projet avant de le faire valider
- ✓ Assimiler le processus Elaborer le projet par un entraînement aux questions types

Exercice

Méthode expositive : Cette introduction va permettre de développer les éléments à mettre en œuvre dans l'élaboration du projet

Le formateur

Fournit des ressources asynchrones aux apprenants (grille d'auto évaluation sur les thématiques du jour, guides méthodologiques complémentaires, exercices à réaliser en autonomie

Contenu de la formation

JOURNÉE 03

Ice Breaker et ancrage

- ✓ Ancrer les notions des deux premières journées

Diriger le projet

- ✓ Définir le processus Diriger le projet, qui rassemble toutes les responsabilités du comité de pilotage.
- ✓ Assimiler le processus Diriger le projet par un entraînement aux questions types.

Initialiser le projet

- ✓ Définir le processus Initialiser le projet, utilisé par le chef de projet pour définir et planifier le projet.
- ✓ Assimiler le processus Initialiser le projet par un entraînement aux questions types

White board

Une question est posée au groupe. Chacun doit y répondre par un mot ou une courte phrase. Le gagnant est celui qui, le dernier, aura pu répondre à la question.

Contrôler une séquence

- ✓ Définir le processus Contrôler une séquence, utilisé par le chef de projet pour faire le suivi et maîtriser l'avancement du projet.
- ✓ Assimiler le processus Contrôler une séquence par un entraînement aux questions types

Gérer la livraison du produit

- ✓ Définir le processus Gérer la livraison du produit, qui rassemble les responsabilités des chefs de projet.
- ✓ Assimiler le processus Gérer la livraison du produit par un entraînement aux questions types

Gérer une limite de séquence

- ✓ Définir le processus Gérer une limite de séquence, qui sert au chef de projet pour évaluer la séquence achevée et demander à continuer le projet avec la suivante.
- ✓ Assimiler le processus Gérer une limite de séquence par un entraînement aux questions types

Clore le projet

- ✓ Définir le processus Clore le projet, qui sert à transférer les produits au client et faire le bilan du projet avant d'en dissoudre l'équipe.
- ✓ Assimiler le processus Clore le projet par un entraînement aux questions types de l'examen de certification.

Contenu de la formation

JOURNÉE 03 (suite)

PAUSE DEJEUNER

Adaptation et adoption de PRINCE2®

- ✓ Adapter la méthode à l'environnement du projet et la faire adopter par l'organisation

Explication et analyse sur les exigences

- ✓ Définir précisément les exigences minimales par thème

Examen blanc

- ✓ Explications sur les démarches d'examen de la certification PRINCE2® Foundation.
- ✓ Entraînement et mise en situation d'examen au moyen d'un scénario et de 60 questions types d'examen de la certification PRINCE2® Foundation, à répondre individuellement en 1h



Examen

1 scénario et 60 questions d'examen de certification en ligne, à répondre individuellement.

Correction d'examen

- ✓ Correction et échanges en groupe afin de clarifier les doutes restants.

Notre vision

Nos engagements

Organisme de (trans)formation par le développement des **compétences managériales**. Dans un **monde des révolutions** (digitales, durables etc.) et de la « **skill economy** », les collaborateurs sont **l'énergie des transformations**.

En corrélation avec notre identité, notre **engagement** est d'agir sur **3 dimensions** :

People

Exalter le savoir comportemental, relationnel et managérial



Project

Stimuler les aptitudes de management de projet (classique, agile...)



Planet

Cultiver les compétences d'innovation et de management durable



actinum et la formation

Les thématiques



Softskills



Management et Leadership



Management de projet



Agilité



RSE

Les formations certifiantes

PRINCE2[®]
FOUNDATION & PRACTITIONER



Grâce à des formations courtes et longues

Booster Upsilling

Formations Courtes

De 2 à 10 jours

Management, Softskills, Gestion de projet, Agilité, RSE



Impact Reskilling

Formations longues

Pour des dispositifs sur-mesure et/ou certifiants afin de soutenir les objectifs de formation



Une Pédagogie d'entrainement Haut Niveau

P

Préparation (individuelle)

En amont de la formation via notre plate-forme de formation

L'auto-diagnostic ou l'auto-positionnement individuel qui est une approche qui permet au manager de se situer à l'instant T dans ses pratiques managériales

E

Entrainement (collectif)

Un dispositif formatif alternant théorie et pratique basée sur de l'échange entre pairs et des situation professionnelles vécues par les participants dans leur contexte opérationnel

Collectivement, vous allez vous entrainer via des mises en situation au plus proche de votre réalité professionnelle, avec l'apport d'outils et de contenus pédagogiques.

P

Performance (individuelle et collective)

Ancrage individuel et collectif par la pratique gamifiée et accompagnée par le formateur

Analyse du « match » : retours d'expériences, échanges entre pairs (sur les points forts et axes d'amélioration) facilités par un atelier (apports théoriques complémentaires).

S

Succès

Validation des acquis de la formation et Retour sur investissement

Mesure de la progression de la montée en compétences et des nouveaux comportements observables de chaque manager et collectivement du socle managérial.





Quelques chiffres

sur notre activité

3.3M€

De CA en 2021

+4000

formés en
2021

+140

consultants
formateurs

+500

sessions par
an

+20k

utilisateurs de
notre plateforme

+50%

de formations
en distanciel

+50%

de nos actions
en région



Valeurs

Engagement
Sens du résultat
Sens commun
Réalisation de soi
Simplicité

Secteur

Conseil
Informatique
Banque
Assurance
IT
etc..

Public

Dirigeants
Responsables
Managers
Managers en devenir
etc..

Financement

ACN Opcos
Pôle Emploi
FNE Formation
CPF
Direct

Une équipe à taille humaine

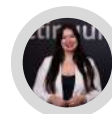
Un seul objectif :
**Créer de la valeur par
les compétences**



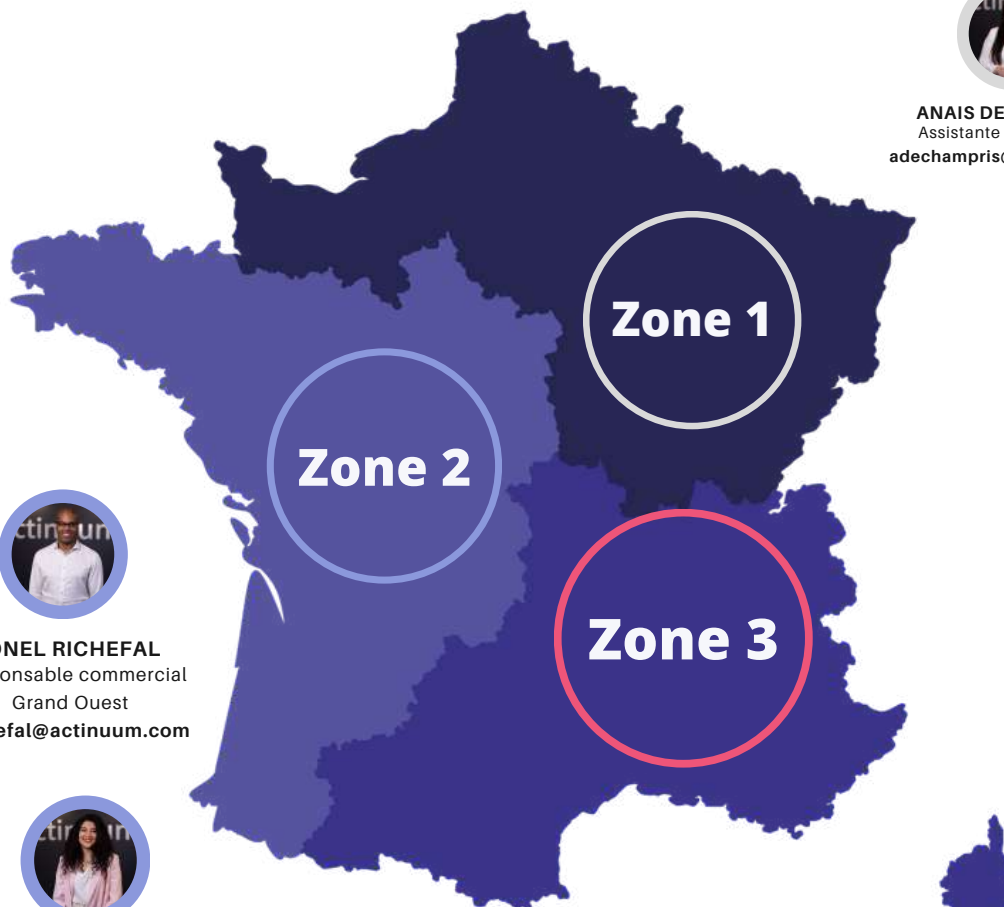
FLORENT SCHMIDT
Directeur Grands Comptes
fschmidt@actinum.com



ARNAUD LAMPRE
Commercial
alampre@actinum.com



ANAIS DE CHAMPRIS
Assistante commerciale
adechampris@actinum.com



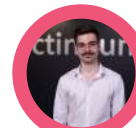
LIONEL RICHEFAL
Responsable commercial
Grand Ouest
lrichefal@actinum.com



**LAURE-MARIE
COLOGON**
Assistante commerciale
Zone 2 & 3
lmcologon@actinum.com



BARBARA EVRARD
Directrice Commerciale
bevrard@actinum.com



VICTOR DUGAND
Responsable commercial
Grand Sud
vdugand@actinum.com



actinum

Organisme de (trans)formation

Retrouvez toutes
nos formations sur

actinum.com/formations

01 42 89 97 83
contact@actinum.com
actinum.com
Numéro SIRET (siège) : 518 573 456 00069

