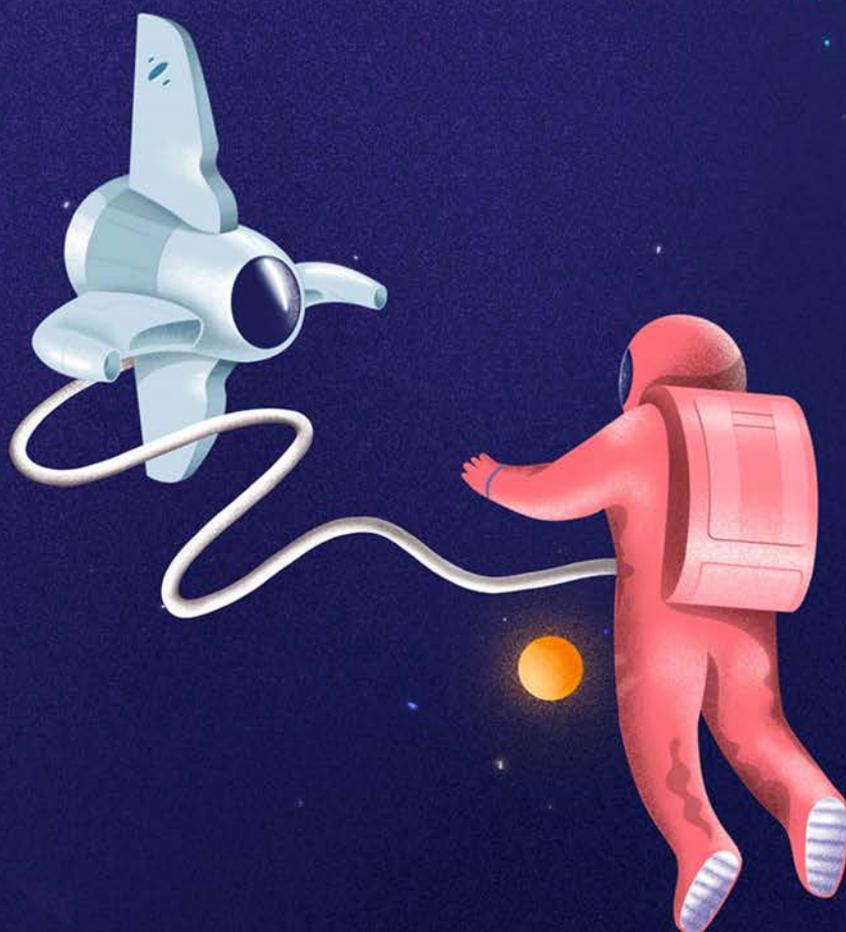


actinum



Fiche de Formation

Manager la diversité

PUBLIC

Tout manager souhaitant gérer les singularités de la diversité dans une équipe

FINALITÉ

Identifier les différentes formes de diversité (intergénérationnelle, interculturelle, handicap...); Adapter son management

MODALITÉ

Présentiel

DURÉE

7h présentiel

Manager la diversité

De la diversité naît la complémentarité et la tolérance

A partir du moment où des personnes sont différentes de par leurs singularités, le défi managérial est d'intégrer ces différences et de les transformer en complémentarités. Face à la diversité, protéiforme, le manager peut se sentir démuni et peut provoquer un risque d'éclatement ou d'iniquité de traitement dans l'équipe. Il doit pouvoir faire face à ces situations complexes tout en préservant l'intégrité des facteurs humains et le respect du cadre légal.

Les différentes formes de diversité seront abordées durant cette formation. La formation aborde notamment les sujets de l'égalité professionnelle Hommes / Femmes, le harcèlement sexuel et les violences morales, la question de l'intégration du handicap l'interculturel et l'intergénérationnel, le focus sur le fait religieux en entreprise.

Objectifs Pédagogiques

- ✓ Analyser et formuler la charte de la diversité
- ✓ Comprendre les stéréotypes et les préjugés
- ✓ Comprendre les notions de discrimination et les inégalités hommes/femmes
- ✓ Comprendre les différences de culture
- ✓ Comprendre les tensions intergénérationnelles
- ✓ Intégrer les personnes en situation de handicap
- ✓ Combattre le harcèlement sexuel et la violence au travail
- ✓ Assurer une égalité de management dans le cadre du travail à distance
- ✓ Cartographier son équipe
- ✓ Adapter son management à la diversité de son équipe



EVALUATION DES OBJECTIFS

Diagnostic

PRESENTIEL

Théorie et pratique via exercices et simulations

EVALUATIONS EN COURS DE FORMATION

Simulation/QCM

ACCOMPAGNEMENT A L'APPLICATION

Entretien individuel avec votre formateur

+ RESSOURCES A DISPOSITION SUR LMS



PUBLIC

Toute personne souhaitant gérer les singularités de la diversité dans une équipe



MODALITÉS

Présentiel



ORGANISATION

40% théorie
60% pratique



DURÉE

7h présentiel



PRÉ-REQUIS

Etre en situation de management



PROFIL DU FORMATEUR

Consultant-formateur expert en méthodes agiles

Contenu de la formation

Journée 01 matin

Analyser et formuler la charte de la diversité

- ✓ Définir les notions de diversité et différence
- ✓ Identifier les différentes diversités dans une équipe
- ✓ C'est quoi pour moi, c'est comme quoi ?
- ✓ Pour mon secteur, mon organisation, mes clients, c'est comme quoi ?
- ✓ Poser les avantages de la diversité

Comprendre les stéréotypes et les préjugés

- ✓ Définir ces deux réalités
- ✓ Rencontrer ses propres stéréotypes, à travers une approche systémique
- ✓ Connaître l'environnement légal en France

Comprendre les notions de discrimination et les inégalités hommes/femmes

- ✓ Maîtriser l'objet et le sujet discrimination
- ✓ Connaître le défenseur des droits
- ✓ Savoir repérer les critères, exemples possibles et rencontrés en milieu professionnel
- ✓ Établir la protection contre les discriminations
- ✓ Les différentes de traitement
- ✓ Connaître les recours des victimes et témoins
- ✓ Connaître les cadres juridiques et sanctions

Comprendre les différences de culture

- ✓ Savoir faire la différence en les faits, opinions, sentiments
- ✓ Faire retomber les tensions et modes de traitement grâce à l'empathie interculturelle
- ✓ Connaître les 6 facteurs de différenciation culturelle
- ✓ Être à l'aise avec le fait religieux en entreprise dans le respect du cadre légal et des libertés individuelles.

Comprendre les tensions intergénérationnelles

- ✓ Papy boomers vs X vs Y vs Z
- ✓ Les tensions et retours d'expérience

EXERCICES

Quiz sur la diversité

Modélisation symbolique en méta plan

EXERCICE

Jeux de rôles autour des stéréotypes, et débriefing collectif

EXERCICE

Modélisation symbolique en méta plan

Mini jeu de rôle sous forme de scénettes

EXERCICES

Grille d'analyse en mode atelier

EXERCICE

Grille d'analyse en mode atelier

REX en plénière

Manager la diversité

Journée 01 après-midi

Intégrer les personnes en situation de handicap

- ✓ Enjeux et état des lieux
- ✓ Sanction et recours
- ✓ Contexte légal

EXERCICE

Identifier les attentes de soi en tant que manager, de l'équipe et de la personne à intégrer

Combattre le harcèlement sexuel et la violence au travail

- ✓ Définir le harcèlement et la violence
- ✓ Maîtriser le cadre juridique
- ✓ Savoir identifier les premiers signaux faibles, propos, comportements.
- ✓ Oser agir

EXERCICE

REX après visionnage d'une vidéo

Assurer une égalité de management dans le cadre du travail à distance

- ✓ Évoquer et comprendre le cas du travail à distance
- ✓ Poser les bonnes pratiques de cette égalité de management
- ✓ Partager des retours d'expérience

EXERCICE

REX sur méta plan avec partage collectif des bonnes pratiques

Cartographier son équipe

- ✓ Établir la cartographie de son équipe
- ✓ Identifier les interactions entre les collaborateurs au niveau fonctionnel, organisationnel et individuel
- ✓ Maîtriser la diversité issue de la Communication
- ✓ Promouvoir l'égalité

EXERCICE

Travail en binôme sous forme d'interview avec questionnaire

Débriefing en plénière

Adapter son management à la diversité de son équipe

- ✓ Verbaliser les attentes de ses collaborateurs en matière de diversité
- ✓ Établir un plan d'action pour baisser et limiter les risques
- ✓ Connaître des outils et postures pour adapter son management
- ✓ Communiquer les règles du jeu à son équipe
- ✓ Savoir créer des leviers de motivation à travers une identité d'équipe équilibrée et un sens partagé

EXERCICE

Atelier retour d'expérience

Méthodes et moyens pédagogiques



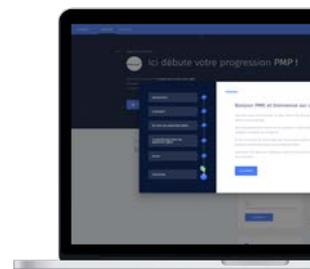
Exemple d'outil pédagogique « Le jeu de marche »

- ✓ **Objectif** : Cela permet à un groupe d'apprendre à se connaître par ses points communs et ses différences
- ✓ **Déroulé** : Le groupe marche en essayant d'occuper tout l'espace. Quand l'animateur dit « stop », chacun s'arrête et il ne doit pas y avoir d'espace vide. L'animateur formule une consigne de regroupement. Celui-ci doit se faire en silence ou en parlant suivant les consignes. L'animateur peut proposer des consignes plus collectives (Hommes / Femmes Couleur des yeux (en silence) Nombre de prénoms que je ne connais pas dans le groupe, lieux d'habitats, avec enfant etc.
- ✓ **Les +** : Jeux d'inclusion permettant de bouger et montrant la diversité

Autres outils : Icebreakers, mises en situation, jeux d'apprentissage simulation etc.

Le suivi post-formation

- ✓ Entretien individuel avec le formateur après la formation pour vous accompagner dans la mise en pratique de vos acquis
- ✓ Supports de formation et ressources à disposition
- ✓ Chat pour échanger avec le groupe et le formateur



Méthodes et moyens d'évaluation

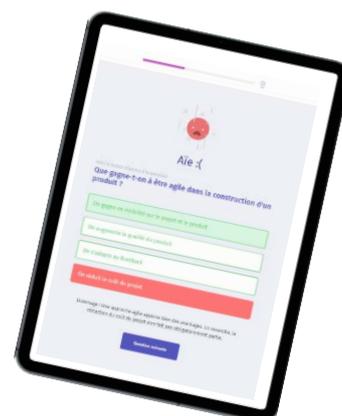


En séance

- ✓ Quiz
- ✓ Simulation

En ligne

- ✓ Des diagnostics en amont et en aval de votre formation pour mesurer votre progression
- ✓ Emargement
- ✓ Questionnaire de satisfaction
- ✓ Des feedbacks de votre formateur sur vos applications lors de l'entretien individuel après la formation en présentiel



actinium 

**Retrouvez toutes nos
formations sur**

actinium.com/formations

Tél. : 01 42 89 97 83
contact@actinium.com
actinium.com