

# Fiche de Formation

## Manager à distance

### Public

Tout manager d'équipe tout ou partie éloignée (bureaux distants, équipes éclatées, télétravail etc.).

### Finalité

Appréhender les enjeux des différentes configurations d'équipes à distance Organiser, fédérer et communiquer efficacement à distance

### Modalités

Présentiel

### Durée

7h présentiel

## Manager à distance

# Intégrer les spécificités d'un contexte multisite

A travers cette formation vous ferez un tour d'horizon des différentes configurations d'équipes à distance, de leurs enjeux en termes de management et des actions opérationnelles à mettre en place. Vous allez appréhender les enjeux majeurs du management à distance et découvrir les outils de motivation et d'alignement stratégique adaptés. Enfin vous apprendrez à communiquer efficacement à distance grâce aux outils collaboratifs et aux techniques de communication appropriées.

A l'issue de celle-ci, vous serez en mesure d'identifier les spécificités du management à distance, favoriser la coopération et l'engagement et communiquer efficacement.

### Objectifs Pédagogiques

- ✓ Identifier les difficultés et les opportunités du travail à distance
- ✓ Comprendre et s'appropriier la complexité de la distance
- ✓ Favoriser la coopération, la motivation et l'engagement
- ✓ Les outils de communication au service du management à distance
- ✓ Définir une démarche managériale à partir d'une préoccupation liée au multisite et à l'éloignement



#### EVALUATION DES OBJECTIFS

Auto-diagnostic de la situation de management à distance vécue et des problématiques rencontrées

#### PRESENTIEL

Théorie et pratique via exercices et simulation

#### EVALUATIONS EN COURS DE

#### FORMATION

Simulation/QCM

#### ACCOMPAGNEMENT A L'APPLICATION

Entretien individuel avec votre formateur

+ RESSOURCES A DISPOSITION SUR LMS



#### PUBLIC

Tout manager d'équipe tout ou partie éloignée (bureaux distants, équipes éclatées, télétravail etc.).



#### MODALITÉS

Présentiel



#### ORGANISATION

40% théorie  
60% pratique



#### DURÉE

7h  
présentiel



#### PRÉ-REQUIS

Être en situation de management  
Auto-diagnostic à réaliser en amont afin d'identifier la situation de management à distance vécue et les problématiques rencontrées et ainsi mieux cibler les besoins.



#### PROFIL DU FORMATEUR

Consultant-formateur expert en management

# Contenu de la formation

## JOURNÉE 01

### Identifier les difficultés et les opportunités du travail à distance

- ✓ Les impacts du travail à distance pour le manager
- ✓ Les impacts du travail à distance pour le collaborateur

#### EXERCICE

Atelier en sous-groupe de réflexion et partage en grand groupe

### Comprendre et s'appropriier la complexité de la distance

- ✓ Identifier et faire émerger les difficultés rencontrées en fonction des différentes configurations d'équipes à distance
- ✓ Formulation des problématiques managériales dans un contexte multisite et définition d'actions opérationnelles

#### EXERCICE

Métaplan dans un contexte multisite/types d'organisation

### Favoriser la coopération, la motivation et l'engagement

- ✓ Donner les orientations à travers une vision partagée pour favoriser la coopération et l'engagement
- ✓ Accompagner le développement de l'autonomie
- ✓ Manager par objectif
- ✓ Suivre son équipe sans être trop présent, le rôle des outils
- ✓ Identifier la posture la plus adaptée à mon organisation
- ✓ Créer du lien en optimisant le relationnel, l'écoute active et la confiance

#### EXERCICE

Mises en situation avec entretien (bilatéral) à distance

#### Jeux

Dessin à l'aveugle

### Les outils de communication au service du management à distance

- ✓ L'intégration et la coordination des solutions TIC : téléphone, emails, messagerie instantanée, visio-conférence
- ✓ Mettre en place des règles de fonctionnement communes autour des bonnes pratiques d'utilisation de tous ces outils

#### EXERCICE

Brainstorming sur les bonnes vs mauvaises pratiques des outils de communication

### Définir une démarche managériale à partir d'une préoccupation liée au multisite et à l'éloignement

- ✓ Définir une démarche managériale à partir d'une préoccupation liée au multisite, à l'aide du PRERACT-PRODE
- ✓ S'exercer à la résolution de problématique managériale, en mode coaching

#### EXERCICE

Cocoaching sur la résolution de problématiques managériales liées à un contexte multisite

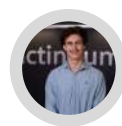
# Une équipe à taille humaine

Un seul objectif : créer de la valeur par les compétences

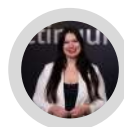
Le siège social de notre entreprise est à Paris mais nous avons également des bureaux sur Toulouse et Bordeaux.



**FLORENT SCHMIDT**  
Directeur commercial



**ARNAUD LAMPRE**  
Commercial  
(alternant)



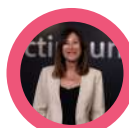
**ANAIS DE CHAMPRIS**  
Assistante commerciale



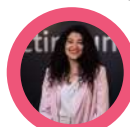
**LIONEL RICHEFAL**  
Responsable commercial



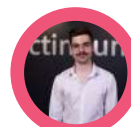
**LAURE-MARIE COLOGON**  
Assistante commerciale



**BARBARA EVRARD**  
Directrice de la performance commerciale



**LAURE-MARIE COLOGON**  
Assistante commerciale



**VICTOR DUGAND**  
Commercial

# Notre vision

## Nos engagements

Organisme de (trans)formation par le développement des **compétences managériales**. Dans un **monde des révolutions** (digitales, durables etc.) et de la « **skill economy** », les collaborateurs sont **l'énergie des transformations**.

En corrélation avec notre identité, notre **engagement** est d'agir sur **3 dimensions** :

### People

Exalter le savoir comportemental, relationnel et managérial



### Project

Stimuler les aptitudes de management de projet (classique, agile...)



### Planet

Cultiver les compétences d'innovation et de management durable



## actinum et la formation

Les thématiques



Softskills



Management et Leadership



Management de projet



Agilité



RSE



Grâce à des formations courtes (**BOOSTER**) et longues (**IMPACT**) certifiantes ainsi qu'une pédagogie d'entraînement.

**Booster Upsilling**

Formations Courtes

De 2 à 10 jours

Management, Softskills, Gestion de projet, Agilité, RSE



**Impact Reskilling**

Formations longues

Pour des dispositifs sur-mesure et/ou certifiants afin de soutenir les objectifs de formation



## Une Pédagogie d'entraînement Haut Niveau

**P**

### Préparation (individuelle)

En amont de la formation via notre plate-forme de formation

L'auto-diagnostic ou l'auto-positionnement individuel qui est une approche qui permet au manager de se situer à l'instant T dans ses pratiques managériales



**E**

### Entraînement (collectif)

Un dispositif formatif alternant théorie et pratique basée sur de l'échange entre pairs et des situation professionnelles vécues par les participants dans leur contexte opérationnel

Collectivement, vous allez vous entraîner via des mises en situation au plus proche de votre réalité professionnelle, avec l'apport d'outils et de contenus pédagogiques.

**P**

### Performance (individuelle et collective)

Ancrage individuel et collectif par la pratique gamifiée et accompagnée par le formateur

Analyse du « match » : retours d'expériences, échanges entre pairs (sur les points forts et axes d'amélioration) facilités par un atelier (apports théoriques complémentaires).

**S**

### Satisfaction

Validation des acquis de la formation et Retour sur investissement

Mesure de la progression de la montée en compétences et des nouveaux comportements observables de chaque manager et collectivement du socle managérial.



## Quelques chiffres

sur notre activité

3.3M€

De CA en 2021

+4000

formés en  
2021

+140

consultants  
formateurs

+500

sessions par  
an

+20k

utilisateurs de  
notre plateforme

+50%

de formations  
en distanciel

+50%

de nos actions  
en région



### Valeurs

Engagement  
Sens du résultat  
Sens commun  
Réalisation de soi  
Simplicité

### Secteur

Conseil  
Informatique  
Banque  
Assurance  
IT  
etc..

### Public

Dirigeants  
Responsables  
Managers  
Managers en devenir  
etc..

### Financement

ACN Opcos  
Pôle Emploi  
FNE Formation  
CPF  
Direct

actinum 

Organisme de (trans)formation

Retrouvez toutes  
nos formations sur

[actinum.com/formations](https://actinum.com/formations)

01 42 89 97 83  
contact@actinum.com  
actinum.com  
Numéro SIRET (siège) : 518 573 456 00069

