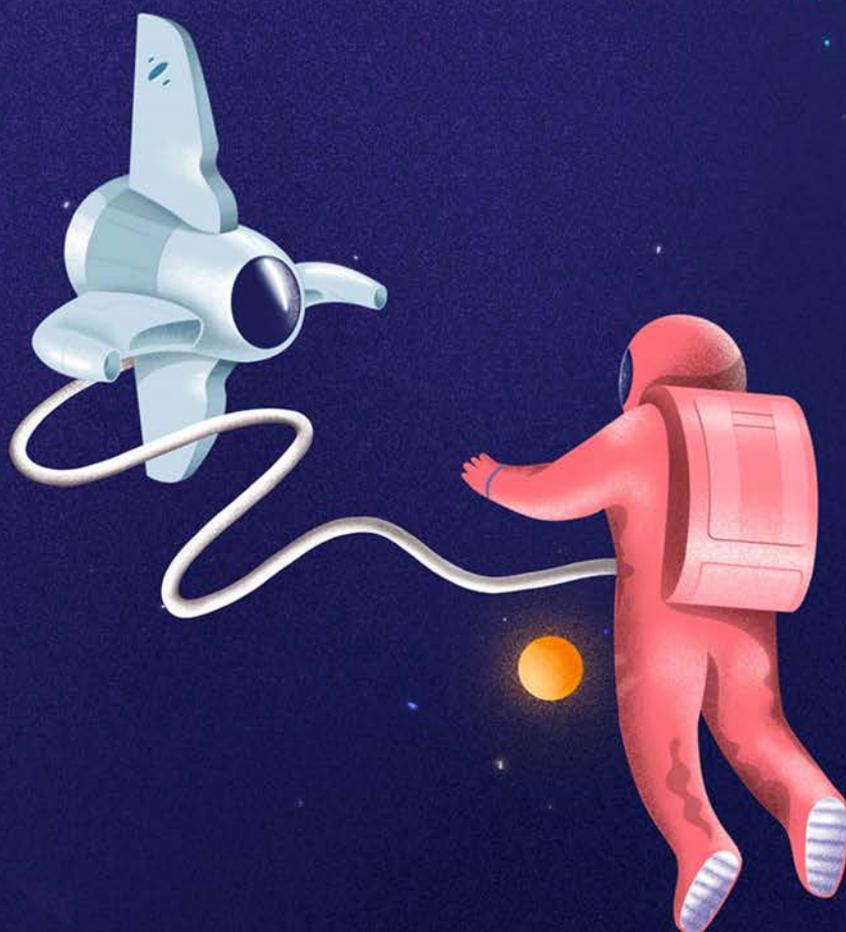


actinium



# Fiche de Formation

## Devenir Manager de manager

### PUBLIC

Managers d'une équipe d'encadrants

### FINALITÉ

Intégrer les spécificités du management de managers  
Mobiliser son équipe de managers et entretenir une dynamique autour d'une vision

### MODALITÉ

Présentiel

### DURÉE

14h présentiel

## Devenir manager de managers

# Une nouvelle posture

Vous êtes déjà manager de collaborateurs et vous vous apprêtez à encadrer des managers.

La posture du manager de managers dans l'entreprise ne repose plus sur l'expertise métier. Elle s'appuie désormais sur le leadership, l'écoute, la vision partagée, et la relation entretenue avec chaque membre de son équipe.

La prise de hauteur associée à l'abandon d'un domaine d'expertise constituent un changement de paradigme qui n'est pas neutre.

Nous allons accompagner chaque participant pour qu'il s'approprie des techniques spécifiques et des postures particulières pour optimiser la nouvelle relation manager-managé en tenant compte de leurs besoins et de leurs problématiques spécifiques.

Nous vous proposons donc, durant ces 2 jours de formation, un équilibre entre apport théorique et mises en situation afin de vous positionner en leader d'une équipe à plusieurs niveaux hiérarchiques.

### Objectifs Pédagogiques

- ✓ Intégrer le cadre spécifique du rôle de manager de managers
- ✓ Connaître les spécificités du management de managers
- ✓ Devenir un leader inspirant et porteur de sens
- ✓ Être un leader responsabilisant
- ✓ Accompagner ses managers dans leur réussite
- ✓ Accompagner et faire grandir chacun de ses managers



#### EVALUATION DES OBJECTIFS

Diagnostic

#### PRESENTIEL

Théorie et pratique via exercices et simulations

#### EVALUATIONS EN COURS DE FORMATION

Simulation/QCM

#### ACCOMPAGNEMENT A L'APPLICATION

Entretien individuel avec votre formateur

**+ RESSOURCES A DISPOSITION  
SUR LMS**



#### PUBLIC

Managers d'une équipe d'encadrants



#### MODALITÉS

Présentiel



#### ORGANISATION

40% théorie  
60% pratique



#### DURÉE

14h



#### PRÉ-REQUIS

Manager qui devient manager de manager



#### PROFIL DU FORMATEUR

Formateur-coach, expert en  
Management des organisations

# Contenu de la formation

### JOURNÉE 01

#### Intégrer le cadre spécifique du rôle de manager de managers

- ✓ Les 3 cadres d'action du manager
- ✓ Les 3 postures managériales (gestion de la loi/leader/coach)
- ✓ Les terrains d'expression et d'influence du leader (soi/autres/système – contexte situationnel)
- ✓ Les questions à se poser

#### Connaître les spécificités du management de managers

- ✓ Exemplarité et niveaux de préoccupations
- ✓ Différences et singularités

#### Devenir un leader inspirant et porteur de sens

- ✓ Le triangle d'or du leadership
- ✓ Les différents niveaux de sens
- ✓ Créer et partager une vision
- ✓ L'intelligence émotionnelle et l'empathie

### JOURNÉE 02

#### Être un leader responsabilisant

- ✓ Rappel du Management Situationnel (ou comment le Management doit être adapté à l'autonomie des personnes)
- ✓ Rappel sur les leviers motivationnels et les fondements de la délégation
- ✓ Croiser le sens des engagements

#### Accompagner ses managers dans leur réussite

- ✓ Passer de manager gestionnaire à manager coach
- ✓ Appréhender les techniques d'accompagnement GROW + OMEGA
- ✓ Les 5 clés du manager coach
- ✓ Le feedback BOOST

#### Accompagner et faire grandir chacun de ses managers

- ✓ Prise en compte de la situation du stagiaire
- ✓ Questionnaire de découverte et d'investigation
- ✓ Faire verbaliser les éléments de réponse en manager coach
- ✓ Co-construire les solutions
- ✓ Débriefing de l'action et *Feedforward*

#### EXERCICE

*Exercice d'application :*  
Autodiagnostic leadership

#### EXERCICE

*Exercice d'application :*

*Exercices individuels ou en binômes pour travailler la posture et la vision*

#### EXERCICE

*Exercice d'application :*

*Détection des drivers motivationnels*

#### EXERCICE

*Exercice d'application :*

*Atelier : co-coaching sur la délégation*

#### EXERCICE

*Exercice d'application :*

*Training de trinômes manager coach observateur*

#### EXERCICE

*Exercice de co développement :*

*Mises en situation*

*Jeux l'avocat de l'ange*

# Méthodes et moyens pédagogiques



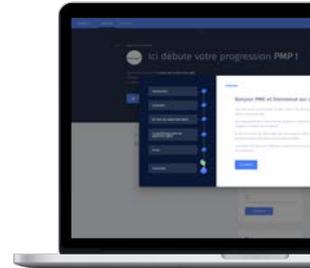
## Exemple d'outil pédagogique « L'AVOCAT DE L'ANGE »

- ✓ **Objectif :** L'avocat de l'ange permet de construire des solutions en intégrant le maximum d'idées et de points de vue différents.
- ✓ **Déroulé :** 1/ Rappelez le principe de bienveillance (le « non » est banni et remplacé par le « oui et... »). 2/ Présentez l'idée/le projet. 3/ Chaque participant écrit ensuite sur post-it : • Ce que j'aime dans cette idée c'est : ... parce que ... • Elle répond à notre défi/objectif car : ... /Ce que je propose pour l'améliorer c'est : ... 4/ Chaque participant présente son avis feed-back dans l'écoute des autres. Un partage global est ensuite réalisé.
- ✓ **Les + :** Cet outil développe la créativité collective en mettant en confiance les personnes les plus timides ou celles qui se disent " non créatives ". L'impact est très positif sur la relation et sur la coopération, puisque chacun se sent valorisé sans entrer dans une compétition d'idées. Les idées de chacun sont exploitées. Les solutions plus riches, plus solides et le déploiement plus facile.

Autres outils : icebreakers, mises en situation, jeux d'apprentissage simulation etc.

## Le suivi post-formation

- ✓ Entretien individuel avec le formateur après la formation pour vous accompagner dans la mise en pratique de vos acquis
- ✓ Supports de formation et ressources à disposition
- ✓ Chat pour échanger avec le groupe et le formateur



# Méthodes et moyens d'évaluation



## En séance

- ✓ Quiz
- ✓ Simulation

## En ligne

- ✓ Des diagnostics en amont et en aval de votre formation pour mesurer votre progression
- ✓ Emargement
- ✓ Questionnaire de satisfaction
- ✓ Des feedbacks de votre formateur sur vos applications lors de l'entretien individuel après la formation en présentiel



actinium 

**Retrouvez toutes nos  
formations sur**

[actinium.com/formations](https://actinium.com/formations)

Tél. : 01 42 89 97 83  
[contact@actinium.com](mailto:contact@actinium.com)  
[actinium.com](https://actinium.com)