

# Fiche de Formation

## Devenir Développeur Agile – Certification Scrum Developer

### Public

Développeurs, architectes,  
testeurs,  
futurs managers agiles,  
responsables  
Qualité-Méthodes

### Finalité

Etre capable de  
développer en mode  
Agile en mobilisant les  
bonnes pratiques  
d'ingénierie logicielle  
Préparer la certification  
Scrum Developer

### Modalités

Présentiel

### Durée

14h présentiel

# Le cœur du développement agile

Développer des produits stables, fiables et évolutif paraît être une attente habituelle des clients. Ce qui est nouveau, et dont il n'a pas toujours conscience, c'est le défi que cela peut être de faire cela de manière régulière et fréquente, souvent plusieurs fois par mois voire, pour les plus agiles, plusieurs fois par jour.

De plus, les développeurs agiles représentent bien plus que des ingénieurs logiciels, ce sont aussi les analystes fonctionnels, testeurs, graphistes et consultants qui transforment les demandes en produits finis, potentiellement livrables. Cette diversité et ce rythme demandent une discipline et des connaissances nouvelles par rapport à leur ancien rôle.

Au cours de cette formation, durant 2 journées, les participants pourront appréhender des techniques de conception, de validation expérimentale, de test et de construction qui donneront à leur équipe la capacité de tenir le rythme imposé par l'agilité.

### Objectifs Pédagogiques

- ✓ Capitaliser sur l'approche Scrum
- ✓ Définir les pratiques de développement et la notion de fini
- ✓ Définir des techniques de tests
- ✓ Travailler avec des outils ALM (Application Lifecycle Management)
- ✓ Préparer la certification Scrum Developer PSD I (scrum.org)



#### EVALUATION DES OBJECTIFS

Diagnostic

#### PRESENTIEL

Théorie et pratique via exercices et simulations

#### EVALUATIONS EN COURS DE FORMATION

Simulation/QCM

#### EVALUATION EN FIN DE FORMATION

Diagnostic et évaluation par le formateur

+ RESSOURCES A DISPOSITION SUR LMS



#### PUBLIC

Développeurs, architectes, testeurs, futurs managers agiles, responsables Qualité-Méthodes



#### MODALITÉS

Présentiel



#### ORGANISATION

40% théorie  
60% pratique



#### DURÉE

14h  
présentiel



#### PRÉ-REQUIS

Personne ayant suivi la formation « Comprendre la démarche Agile » ou ayant des compétences équivalentes (validé par un questionnaire de connaissances)

Pour les exercices : Un ordinateur durant la totalité de la formation avec un environnement de développement Java installé



#### PROFIL DU FORMATEUR

Consultant-formateur expert en développement agile, certifié Professional Scrum Developer

# Devenir Développeur Agile – Certification Scrum Developer

## Contenu de la formation

### JOURNÉE 01

#### Capitaliser sur l'approche Scrum

- ✓ Vue d'ensemble de la méthode Scrum Gestion des flux
- ✓ Echanges avec questions/réponses

#### Définir les pratiques de développement et la notion de fini

- ✓ Utiliser le Product Backlog comme point de départ
- ✓ Les cérémonies techniques
- ✓ Standards de développement : dette technique, règles de nommage
- ✓ Principes SOLID (programmation orientée objet)
- ✓ Architecture : architecture en couches, Spikes et architecture émergente
- ✓ Programmation par paire (Pair Programming) Refactoring, Code Review et Clean Code
- ✓ Intégration continue
- ✓ Traitement des bugs

#### EXERCICE

Atelier sur la définition du done et Elephant Carpaccio

#### Définir des techniques de tests

- ✓ Différents types de tests : structurels, fonctionnels, unitaires, intégration, validation, acceptation
- ✓ Principes et avantages des différentes techniques
- ✓ Test-Driven Development (TDD)
- ✓ Behaviour Driven Development (BDD)
- ✓ Acceptance Test-Driven Development (ATDD)

#### EXERCICE

Code Kata : Fizzbuzz et Randori nombres romains

### JOURNÉE 02

#### Travailler avec des outils ALM (Application Lifecycle Management)

- ✓ Environnement de développement Plateformes de travail collaboratif Branches et fusion
- ✓ Intégration continue
- ✓ Tests unitaires
- ✓ TDD, BDD et ATDD
- ✓ Mesures de qualité du code Refactoring
- ✓ DevOps

#### EXERCICE

Code Kata : bowling game

#### Préparer la certification Scrum Developer (scrum.org)

- ✓ Tests blancs et correction commentée
- ✓ Echanges et questions / réponses

#### QUESTIONNAIRE

Evaluations des acquis et plan d'action individuel

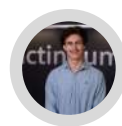
# Une équipe à taille humaine

Un seul objectif : créer de la valeur par les compétences

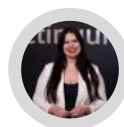
Le siège social de notre entreprise est à Paris mais nous avons également des bureaux sur Toulouse et Bordeaux.



**FLORENT SCHMIDT**  
Directeur commercial



**ARNAUD LAMPRE**  
Commercial  
(alternant)



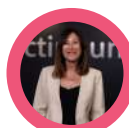
**ANAIS DE CHAMPRIS**  
Assistante commerciale



**LIONEL RICHEFAL**  
Responsable commercial



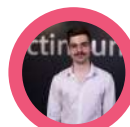
**LAURE-MARIE COLOGON**  
Assistante commerciale



**BARBARA EVRARD**  
Directrice de la performance  
commerciale



**LAURE-MARIE COLOGON**  
Assistante commerciale



**VICTOR DUGAND**  
Commercial

# Notre vision

## Nos engagements

Organisme de (trans)formation par le développement des **compétences managériales**. Dans un **monde des révolutions** (digitales, durables etc.) et de la « **skill economy** », les collaborateurs sont l'**énergie des transformations**.

En corrélation avec notre identité, notre **engagement** est d'agir sur **3 dimensions** :

### People

Exalter le savoir comportemental, relationnel et managérial



### Project

Stimuler les aptitudes de management de projet (classique, agile...)



### Planet

Cultiver les compétences d'innovation et de management durable



## actinum et la formation

Les thématiques



Softskills



Management et Leadership



Management de projet



Agilité



RSE



Grâce à des formations courtes (**BOOSTER**) et longues (**IMPACT**) certifiantes ainsi qu'une pédagogie d'entraînement.

**Booster Upsilling**

Formations Courtes

De 2 à 10 jours

Management, Softskills, Gestion de projet, Agilité, RSE



**Impact Reskilling**

Formations longues

Pour des dispositifs sur-mesure et/ou certifiants afin de soutenir les objectifs de formation



## Une Pédagogie d'entraînement Haut Niveau

**P**

### Préparation (individuelle)

En amont de la formation via notre plate-forme de formation

L'auto-diagnostic ou l'auto-positionnement individuel qui est une approche qui permet au manager de se situer à l'instant T dans ses pratiques managériales



**E**

### Entraînement (collectif)

Un dispositif formatif alternant théorie et pratique basée sur de l'échange entre pairs et des situation professionnelles vécues par les participants dans leur contexte opérationnel

Collectivement, vous allez vous entraîner via des mises en situation au plus proche de votre réalité professionnelle, avec l'apport d'outils et de contenus pédagogiques.

**P**

### Performance (individuelle et collective)

Ancrage individuel et collectif par la pratique gamifiée et accompagnée par le formateur

Analyse du « match » : retours d'expériences, échanges entre pairs (sur les points forts et axes d'amélioration) facilités par un atelier (apports théoriques complémentaires).

**S**

### Satisfaction

Validation des acquis de la formation et Retour sur investissement

Mesure de la progression de la montée en compétences et des nouveaux comportements observables de chaque manager et collectivement du socle managérial.



## Quelques chiffres

sur notre activité

3.3M€

De CA en 2021

+4000

formés en  
2021

+140

consultants  
formateurs

+500

sessions par  
an

+20k

utilisateurs de  
notre plateforme

+50%

de formations  
en distanciel

+50%

de nos actions  
en région



### Valeurs

Engagement  
Sens du résultat  
Sens commun  
Réalisation de soi  
Simplicité

### Secteur

Conseil  
Informatique  
Banque  
Assurance  
IT  
etc..

### Public

Dirigeants  
Responsables  
Managers  
Managers en devenir  
etc..

### Financement

ACN Opcos  
Pôle Emploi  
FNE Formation  
CPF  
Direct

# actinum

Organisme de (trans)formation

Retrouvez toutes  
nos formations sur

[actinum.com/formations](https://actinum.com/formations)

01 42 89 97 83  
contact@actinum.com  
actinum.com  
Numéro SIRET (siège) : 518 573 456 00069

