

Thématique

Management & Leadership



Identifier & Développer son Leadership

Hybride Digital

14h

Les sessions de formation
Septembre < > Décembre 2020

16-17/09



14-15/10



18-19/10



16-17/12



Légende :

- Session en présentiel
- Session en classe virtuelle
- Session hybride-digitale (e-learning et classe virtuelle)

Le digital et l'interaction au service de l'expérience d'apprentissage

Un voyage vers la compétence à travers plusieurs univers



En mode autonome

Auto-positionnement, e-Learning, Quiz pour une meilleure maîtrise de son temps et de ses obligations



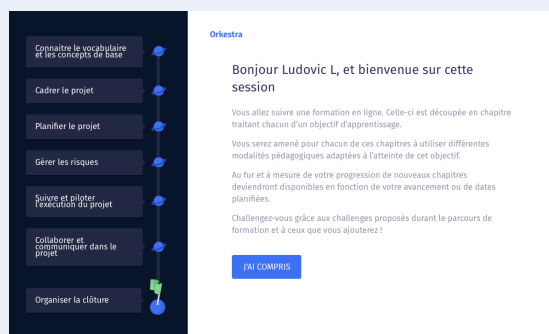
En interaction

Classes virtuelles d'approfondissement, e-Coaching, Simulations collectives

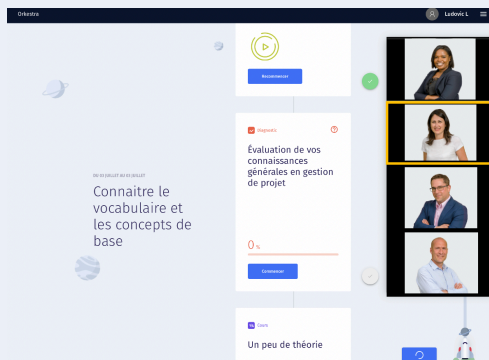


En action

Mise en œuvre opérationnelle via des challenges et le suivi sur le poste de travail



Orkestra



Une galaxie de modalités pour une expérience unique de formation



Quizz



Serious Game



Cours



Challenge



Brainstorming



Classe virtuelle



Exercice



Évaluation



Vidéo

Identifier et développer son leadership

Le leadership permet de faire la différence !

D.D. Eisenhower disait que le leadership "est l'art de faire-faire à quelqu'un quelque chose que vous voulez voir fait, parce qu'il a envie de le faire".

Le leadership est en effet la capacité personnelle à entraîner les autres avec soi dans un projet collectif... par leur adhésion volontaire.

Un bon leader doit donc fédérer les membres de son équipe autour d'objectifs communs en mettant en place une politique de motivation efficace.

Être leader n'est pas qu'une question de charisme... cela s'apprend et se développe.

Exercer le leadership suppose de comprendre les ressorts psychologiques des membres de son équipe afin qu'ils accomplissent ensemble le projet qui les réunit.

C'est le but de cette formation de 2 jours que de vous faire devenir manager coach.

Pour qui ?

Tous les managers (Codir, Top management, management intermédiaire, chefs de service...) devant gérer des équipes de collaborateurs, de tous âges, dans un environnement changeant ou complexe

Pédagogie

40% théorie, 60% pratique

Pré-requis

Une expérience de management est utile mais pas nécessaire

Intervenant

Formateur comportementaliste
spécialisé en techniques
managériales

Objectifs et Compétences

- Comprendre la distinction entre Manager et Leader
- Devenir porteur de sens
- Apprendre une nouvelle posture de leadership moderne (Host Leadership, Servant Leadership, ...)
- Savoir comment travailler sur l'âme de son équipe (Tribal Leadership)
- Acquérir les techniques fondamentales d'influence
- Devenir un véritable manager coach

Points forts

- Formation de haut niveau, offrant une remise en perspective fondamentale de sa posture
- Ateliers collaboratifs
- Techniques de motivation 3.0
- Vidéos inspirantes

Identifier et développer son leadership

Contenu de la formation

Jour 1 : Vous situer et vous développer en tant que leader

Etre manager et être leader

- Apprendre à différencier leadership et management.
- Identifier les sources de légitimité managériale.
- Lister les différents modes d'intervention d'un manager vs leader pour élargir son périmètre et dynamique d'action

Exercices d'application :
Vidéos sur des situations de leadership –
Caractéristiques communes

Développer ses capacités de leader

- Explorer son profil relationnel - Prendre en compte ses qualités individuelles (avec DiSC®)
- Travailler sur son assertivité – Oser dire NON
- Afficher sa détermination (par le Verbal, le Non-Verbal et le Para-Verbal)
- Écouter pour comprendre, parler pour convaincre
- Faciliter l'adhésion par son attitude
- Utiliser la psychologie des relations
- En synthèse : Les techniques fondamentales d'influence à maîtriser pour faciliter l'exercice du leadership

Exercice d'application :
Autodiagnostic d'aptitude à convaincre -
Analyse des résultats

Leader = porteur de sens

- Travailler sur la Vision et les Valeurs pour incarner son leadership.
- Identifier les différents niveaux de sens et les expliquer à son équipe
- Comprendre l'importance du cadre en tant que leader
- Mobiliser et dynamiser son équipe à partir d'une Vision claire et ambitieuse
- Travailler sur l'âme de l'équipe avec le Tribal Leadership (Cause noble, Valeurs, Résultats, Patrimoine, Comportements)

Exercice d'application :
Mise en place une cascade managériale

Leadership == mobiliser et catalyser les énergies

- Développer son intelligence émotionnelle pour mieux comprendre ses émotions et les exploiter.
- Intégrer les émotions comme des ressources
- Comprendre le rôle des émotions comme principal levier de changement

Exercice d'application :
Autodiagnostic : développer son intelligence émotionnelle

Leadership = prendre et assumer ses décisions

- Les domaines de responsabilité du leader
- Emergence d'un nouveau style de leadership (Servant leadership)
- L'importance de l'assertivité dans l'exercice du leadership
- Le leader "minute" : dire clairement et simplement
- Faire preuve de leadership dans les situations sensibles : décision difficile, recadrage, incertitude, ...

Exercice d'application :
Prises de décision difficiles dans des situations sensibles

Contenu de la formation (suite)

Jour 2 : Responsabiliser et conduire le changement

Leadership = savoir responsabiliser

- Une nouvelle posture à adopter : le Host Leadership ®
- Autonomiser et responsabiliser : Créer les conditions de la prise d'initiative.
- Construire son succès de façon collaborative
- Comprendre l'intérêt de l'approche "orientée solution"
- Passer du feedback au feedforward pour développer la performance

Exercices d'application :
Mises en situation avec
Pratiquer le dialogue
appréciatif et Emettre et
recevoir un feedforward.

Leadership = conduite du changement

- La stratégie des alliés
- Comprendre la résistance au changement et l'exploiter
- Aider les équipes à faire face aux situations, lever les obstacles... par le questionnement
- Accompagner le changement – Techniques et méthodes

Exercice d'application :
Que feriez-vous à leur
place ?

Devenir leader en 3 mois

- Conception d'un plan de progrès personnel (basé sur le protocole de coaching GROW – expliqué préalablement)
- Suivi distanciel avec e-coaching

Exercice d'application :
Co-coaching pour le
plan de progrès
(trinômes) selon le
protocole GROW

Une équipe à **taille humaine**
avec un seul objectif : **créer de la**
valeur par les compétences.



Vos interlocuteurs ...

A la Direction Commerciale



Gwénaél Rigolé

Associé, Fondateur

Florent Schmidt

Associé, Directeur Commercial

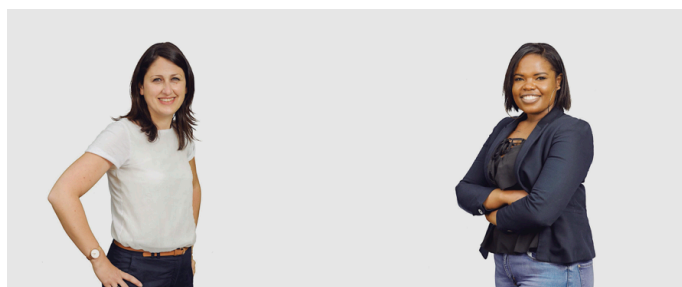
Lionel Richefal

Responsable Commercial

Barbara Evrard

Directrice Occitanie

Au service de Gestion des formations



**Florence Guerin-
Archambeaud**

Gestionnaire de formation

Leïla Cadet

Gestionnaire de formation

Pour nous contacter :

Tél. : 01 42 89 97 83 – Email : contact@actinium.com

Paris (siège social)
18 Rue Marbeau – 75116 Paris
Nouvelle adresse

Toulouse (Direction Occitanie)
16 rue Saint Antoine du T, 31000 Toulouse



Retrouvez toutes nos
formations sur
actinium.com/formations

actinium.com
18 rue Marbeau, 75116 Paris
Tel & fax : +33(0) 1 42 89 97 83
contact@actinium.com