

Thématique

# Management & Leadership



# Savoir Manager à Distance

Présentiel

7h

## Les sessions de formation Septembre < > Décembre 2020

15/09  
Du 15 au 22/09



13/10  
Du 13 au 23/10



17/11  
Du 17 au 30/11



15/12  
Du 15 au 24/12



Légende :

- Session en présentiel
- Session en classe virtuelle
- Session hybride-digitale (e-learning et classe virtuelle)

Manager à distance

# Intégrer les spécificités d'un contexte multisite

Le manager "traditionnel" a été habitué à pouvoir contrôler et motiver son équipe avec toute la souplesse que procure la proximité physique avec ses collaborateurs.

L'évolution actuelle des organisations, souvent éclatée en multiples sites, entraîne de nouvelles pratiques de management.

Manager à distance requiert donc des modes d'organisation et de communication inédits.

L'enjeu consiste à la fois à fédérer, favoriser la cohésion et permettre les échanges.

Cette formation a pour objectif de vous fournir tous les outils pour y parvenir.

## Pour qui ?

Tout manager travaillant dans un contexte multi-sites avec des collaborateurs distants un

## Pédagogie

40% théorie, 60% pratique

## Pré-requis

Aucun

## Intervenant

Formateur-coach spécialisé en techniques managériales

## Objectifs et Compétences

- Connaître les spécificités d'une organisation multisites, identifier la culture sous-jacente
- Identifier les difficultés et les opportunités d'un management d'équipe à distance
- Acquérir des outils d'organisation pour piloter une équipe à distance ou éclatée
- Maîtriser les outils de motivation et d'alignement stratégique adaptés au management multi-sites
- Résoudre les problématiques managériales spécifiques à un contexte multi-sites

## Points forts

- Formation très opérationnelle, enseignant des outils simples à mettre en œuvre
- Nombreux ateliers et exercices pratiques (mises en situation, jeux de rôles, ...).

# Contenu de la formation

### Matin : exploration et découverte d'une organisation multisites

#### Comprendre et s'appropriier la complexité du multisites

- Etre manager dans un contexte multi-sites, c'est "comme quoi ?"
- Identifier et faire émerger les difficultés rencontrées
- Formulation des problématiques managériales dans un contexte multi sites

*Exercice d'application :*  
Méta-plan dans un  
contexte multi-sites /  
types d'organisation

#### Les axes managériaux impactés par l'éloignement et l'isolement

- L'organisation personnelle du manager
- La mobilisation et le développement des collaborateurs
- Le contrôle de la production

*Exercice d'application :*  
Identification des axes  
managériaux impactés  
(ateliers)

#### Freins et leviers d'actions

- L'unicité du commandement
- La coopération et la distance
- Les relais managériaux
- Spécialisation Vs Polyvalence

*Exercice d'application :*  
Co-développement sur  
la formulation de  
problématiques  
managériales  
Modélisation symbolique  
du manager dans un  
contexte multi-sites

### Après-midi : Outils et pratiques

#### La boîte à outil du management – le modèle ELASTIC

- Revisiter la posture de manager
- Les rites et rythmes managériaux : entretien de délégation, de recadrage, reporting, réunion collective, ... : **E**nergie, **L**atitude, **A**ction, **S**tructure, **T**ension, **I**nclusion, **C**ontrôle

*Exercice d'application :*  
Mises en situation avec  
entretien (bilatéral) à  
distance & réunion  
collective en confcall

#### Les outils de communication pour le management à distance

- L'intégration et la coordination des solutions TIC : téléphone, emails, chat
- Les bonnes pratiques d'utilisation de tous ces outils

*Exercice d'application :*  
*Brainstorming sur les  
bonnes vs mauvaises  
pratiques des outils de  
com*

#### Définir une démarche managériale à partir d'une préoccupation liée au multi sites et à la distance

- Définir une démarche managériale à partir d'une préoccupation liée au multi-sites, à l'aide du PRERACT-PRODE
- S'exercer à la résolution de problématique managériale, en mode coaching

*Exercice d'application :*  
*Cocoaching sur la  
résolution de  
problématiques  
managériales liées à un  
contexte multi-sites*

Manager à distance

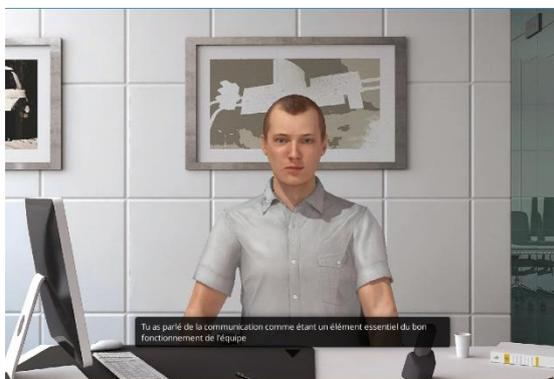
# Moyens techniques et pédagogiques

Nos programmes sont proposés selon un dispositif blended learning alternant phases de présentiel et de distanciel.

## Présentiel

Formations ludiques basées sur des ateliers, mises en situation et travaux de groupe.

Un/e formateur/trice en posture de facilitation et d'apport de concepts pour développer vos compétences en situation



## Distanciel « à la carte » (2h)

Grâce à notre plateforme de formation, un choix d'outils et d'accompagnement adapté à chacun :

- Accompagnement amont & aval avec votre formateur/trice sur vos objectifs personnels
- Apprentissage ludique via nos serious games
- Entraînement continu par notre solution de micro-learning, (PC/Mac, mobile)

## Des compétences validées par des évaluations

Fixez vos objectifs avec un questionnaire en début de dispositif

En fin de dispositif, évaluez-vous sur la thématique étudiée pour valider les compétences acquises



Une équipe à **taille humaine**  
avec un seul objectif : **créer de la**  
**valeur par les compétences.**



Vos interlocuteurs ...

## # A la Direction Commerciale



**Gwénaél Rigolé**

Associé, Fondateur

**Florent Schmidt**

Associé, Directeur Commercial

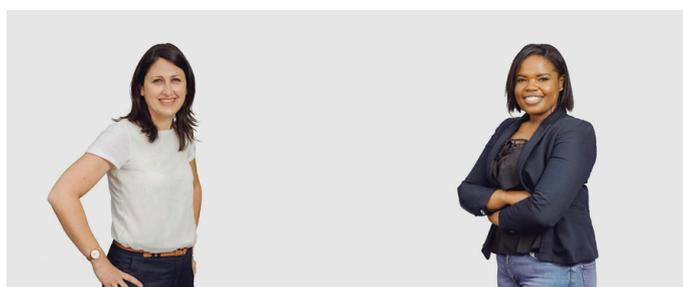
**Lionel Richefal**

Responsable Commercial

**Barbara Evrard**

Directrice Occitanie

## # Au service de Gestion des formations



**Florence Guerin-  
Archambeaud**

Gestionnaire de formation

**Leïla Cadet**

Gestionnaire de formation

**Pour nous contacter :**

Tél. : 01 42 89 97 83 – Email : [contact@actinum.com](mailto:contact@actinum.com)



Retrouvez toutes nos  
formations sur  
[actinum.com/formations](https://actinum.com/formations)

[actinum.com](https://actinum.com)  
18 rue Marbeau, 75116 Paris  
Tel & fax : +33(0) 1 42 89 97 83  
[contact@actinum.com](mailto:contact@actinum.com)