

Thématique

Management & Leadership



Savoir Manager à Distance

Hybride Digital

7h

Les sessions de formation Septembre < > Décembre 2020

15/09
Du 15 au 22/09



13/10
Du 13 au 23/10



17/11
Du 17 au 30/11



15/12
Du 15 au 24/12

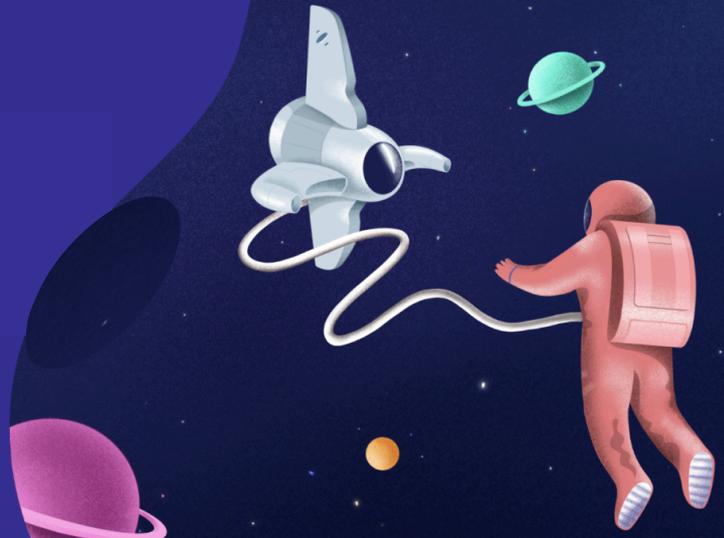


Légende :

- Session en présentiel
- Session en classe virtuelle
- Session hybride-digitale (e-learning et classe virtuelle)

Le digital et l'interaction au service de l'expérience d'apprentissage

Un voyage vers la compétence à travers plusieurs univers



En mode autonome

Auto-positionnement, e-Learning, Quiz pour une meilleure maîtrise de son temps et de ses obligations



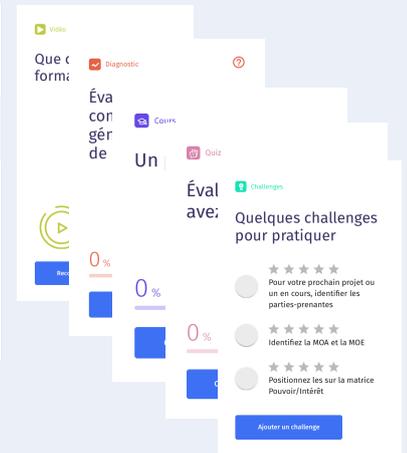
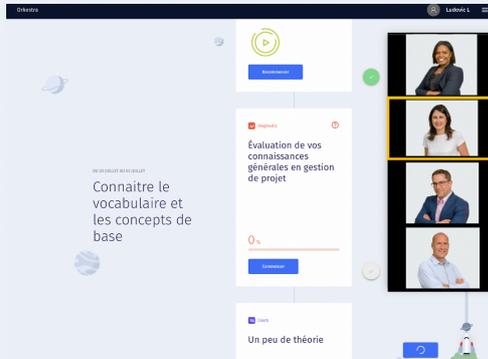
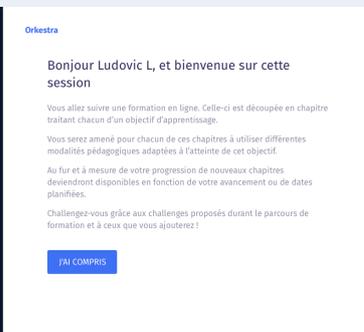
En interaction

Classes virtuelles d'approfondissement, e-Coaching, Simulations collectives



En action

Mise en œuvre opérationnelle via des challenges et le suivi sur le poste de travail



Orkestra

Une galaxie de modalités pour une expérience unique de formation



Quiz



Serious Game



Cours



Challenge



Brainstorming



Classe virtuelle



Exercice



Évaluation



Vidéo

Manager à distance

Intégrer les spécificités d'un contexte multisite

Le manager "traditionnel" a été habitué à pouvoir contrôler et motiver son équipe avec toute la souplesse que procure la proximité physique avec ses collaborateurs.

L'évolution actuelle des organisations, souvent éclatée en multiples sites, entraîne de nouvelles pratiques de management.

Manager à distance requiert donc des modes d'organisation et de communication inédits.

L'enjeu consiste à la fois à fédérer, favoriser la cohésion et permettre les échanges.

Cette formation a pour objectif de vous fournir tous les outils pour y parvenir.

Pour qui ?

Tout manager travaillant dans un contexte multi-sites avec des collaborateurs distants un

Pédagogie

40% théorie, 60% pratique

Pré-requis

Aucun

Intervenant

Formateur-coach spécialisé en techniques managériales

Objectifs et Compétences

- Connaître les spécificités d'une organisation multisites, identifier la culture sous-jacente
- Identifier les difficultés et les opportunités d'un management d'équipe à distance
- Acquérir des outils d'organisation pour piloter une équipe à distance ou éclatée
- Maîtriser les outils de motivation et d'alignement stratégique adaptés au management multi-sites
- Résoudre les problématiques managériales spécifiques à un contexte multi-sites

Points forts

- Formation très opérationnelle, enseignant des outils simples à mettre en œuvre
- Nombreux ateliers et exercices pratiques (mises en situation, jeux de rôles, ...).

Contenu de la formation

Matin : exploration et découverte d'une organisation multisites

Comprendre et s'appropriier la complexité du multisites

- Etre manager dans un contexte multi-sites, c'est "comme quoi ?"
- Identifier et faire émerger les difficultés rencontrées
- Formulation des problématiques managériales dans un contexte multi sites

Exercice d'application :
Méta-plan dans un
contexte multi-sites /
types d'organisation

Les axes managériaux impactés par l'éloignement et l'isolement

- L'organisation personnelle du manager
- La mobilisation et le développement des collaborateurs
- Le contrôle de la production

Exercice d'application :
Identification des axes
managériaux impactés
(ateliers)

Freins et leviers d'actions

- L'unicité du commandement
- La coopération et la distance
- Les relais managériaux
- Spécialisation Vs Polyvalence

Exercice d'application :
Co-développement sur
la formulation de
problématiques
managériales
Modélisation symbolique
du manager dans un
contexte multi-sites

Après-midi : Outils et pratiques

La boîte à outil du management – le modèle ELASTIC

- Revisiter la posture de manager
- Les rites et rythmes managériaux : entretien de délégation, de recadrage, reporting, réunion collective, ... : **E**nergie, **L**atitude, **A**ction, **S**tructure, **T**ension, **I**nclusion, **C**ontrôle

Exercice d'application :
Mises en situation avec
entretien (bilatéral) à
distance & réunion
collective en confcall

Les outils de communication pour le management à distance

- L'intégration et la coordination des solutions TIC : téléphone, emails, chat
- Les bonnes pratiques d'utilisation de tous ces outils

Exercice d'application :
*Brainstorming sur les
bonnes vs mauvaises
pratiques des outils de
com*

Définir une démarche managériale à partir d'une préoccupation liée au multi sites et à la distance

- Définir une démarche managériale à partir d'une préoccupation liée au multi-sites, à l'aide du PRERACT-PRODE
- S'exercer à la résolution de problématique managériale, en mode coaching

Exercice d'application :
*Cocoaching sur la
résolution de
problématiques
managériales liées à un
contexte multi-sites*

Une équipe à **taille humaine**
avec un seul objectif : **créer de la**
valeur par les compétences.



Vos interlocuteurs ...

A la Direction Commerciale



Gwénaél Rigolé

Associé, Fondateur

Florent Schmidt

Associé, Directeur Commercial

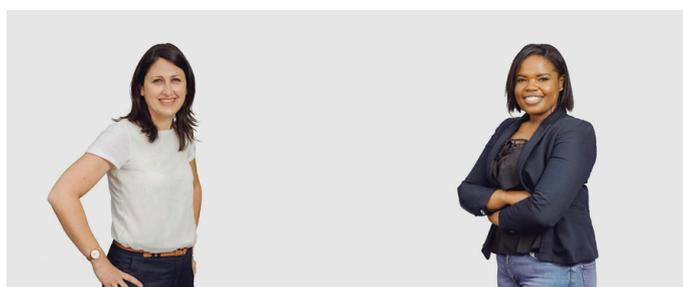
Lionel Richefal

Responsable Commercial

Barbara Evrard

Directrice Occitanie

Au service de Gestion des formations



**Florence Guerin-
Archambeaud**

Gestionnaire de formation

Leïla Cadet

Gestionnaire de formation

Pour nous contacter :

Tél. : 01 42 89 97 83 – Email : contact@actinum.com



Retrouvez toutes nos
formations sur
actinum.com/formations

actinum.com
18 rue Marbeau, 75116 Paris
Tel & fax : +33(0) 1 42 89 97 83
contact@actinum.com