

Thématique

Méthodes Agiles



Comprendre la démarche Agile

Présentiel

21h

Les sessions de formation Septembre < > Décembre 2020

Du 7 au 9/09 
Du 7 au 14/09 
Du 21 au 23/09 
Du 21 au 28/09 

Du 30/09 au 2/10 
Du 12 au 14/10 
Du 12 au 16/10 

Du 2 au 4/11 
Du 2 au 6/11 
Du 16 au 18/11 
Du 30/11 au 2/12 

Du 16 au 18/12 

Légende :

-  Session en présentiel
-  Session en classe virtuelle
-  Session hybride-digitale (e-learning et classe virtuelle)

Comprendre la démarche Agile

Tour d'horizon des méthodes Agiles

Tour d'horizon des méthodes et pratiques Agiles permettant de mieux comprendre l'Agilité : les rôles et responsabilités, les avantages, les risques, les freins, ... ainsi que l'état d'esprit issu du Manifeste Agile.

A l'issue de ce module, le stagiaire sera en mesure d'appréhender et de promouvoir la démarche Agile et la rupture culturelle qu'elle représente au regard des méthodes traditionnelles de gestion de projets. Le stagiaire sera en capacité de choisir la méthode la plus adaptée à son contexte et la déployer sur son projet.

Pour qui ?

- Toute personne désirant s'initier aux Méthodes Agiles
- 4 à 12 personnes maximum

Pédagogie

- 40% théorie
- 50% pratique,
- 10% échanges

Pré-requis

- Aucun
- Ouverture d'esprit

Intervenant

- Expert en management de projet et particulièrement Méthodes Agiles

Compétences

- Comprendre la logique de la démarche Agile pour développer une culture Agile
- Appréhender les différentes méthodes associées à l'Agilité et choisir la plus adaptée à sa problématique
- Sensibiliser aux défis de la transformation Agile et promouvoir les méthodes Agiles
- Savoir être agile en tant que Manager ou Manager de projet

Points forts

- Retours d'expérience de terrain
- Ateliers de simulation et mise en situation
- Equilibre entre savoir-faire et savoir-être

Contenu de la formation

Jour 1 : Introduction & découverte de Scrum

Introduction à l'Agile et à Scrum :

- Introduction, présentation des participants
- Questionnaire de découverte de l'Agilité
- Qu'est-ce que l'agilité : principes, valeurs...
- Les grands concepts de l'agilité et les différences par rapport aux approches traditionnelles
- Agilité en France & ailleurs
- Plan de passage à l'Agilité
- Conduite du changement
- Freins & contraintes à l'adoption
- Contractualisation
- Les méthodes employées : Lean, XP, Scrum, Kanban, SAFe, ...

*Exercice d'application :
Atelier : Coin Toss*

Organisation et expression des besoins :

- Aperçu de Scrum
 - Les acteurs de Scrum
 - Développement itératif
 - Timebox
 - Communication interaction
- Pratiques d'expression du besoin
 - Délivrer de la valeur
 - Les User Stories
 - Personas & backlog
 - Notion de fini

*Exercice d'application :
Open-ended
specifications*

*Evaluations des acquis et
plan d'action individuel
et/ou collectif*

Contenu de la formation (suite)

Jour 2 : Scrum

Estimations, planification et suivi

- Pratiques d'estimation et de planification
 - Estimations & planification
 - Cycle de vie / Itérations
 - Conception émergente
- Pratiques quotidiennes et pilotage
- Visualisation et radiateurs d'information
- Les burndown et burnup charts
- Les standups
- Pratique de fin d'itération ou de cycle
- Les revues
- Les rétrospectives

Exercice d'application :
Atelier : Planning Poker,
Extreme Quotation,
Marshmallow Challenge

Exercice d'application :
Atelier : Scrum from hell

Exercice d'application :
Atelier : Speedboat

Jour 3 : XP et Kanban

XP : Extreme Programming – les pratiques d'ingénieries

- Dette technique
- Feedback
- Tests automatisés
- Refactoring
- Pair programming
- Intégration continue

*Evaluations des acquis et
plan d'action individuel
et/ou collectif*

Introduction à Kanban

- Aborder l'agile autrement ? Evolutions de certaines pratiques
- Mise en œuvre de Kanban
 - Visualiser & gérer le flux
 - Limiter le travail
 - Classes de service
- Bilan & Capitalisation pour mise en place des plans d'action
- Evaluation à chaud

Exercice d'application :
Atelier : Kanban Game

Comprendre la démarche Agile

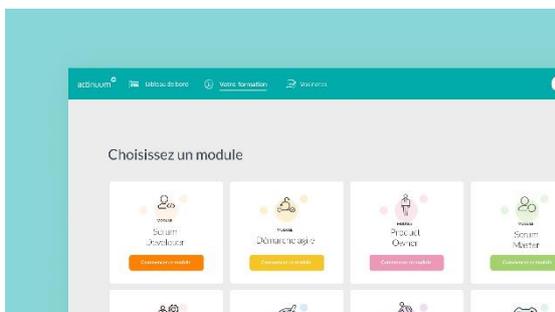
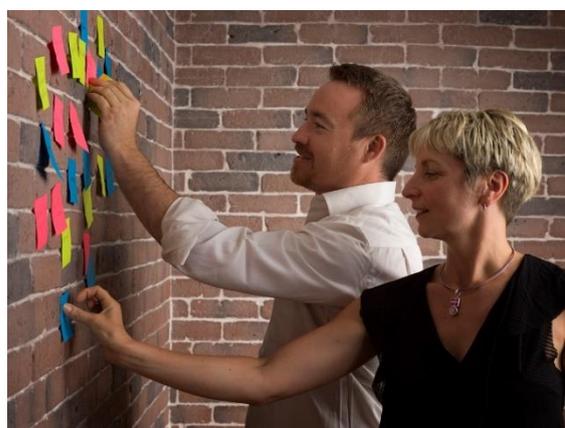
Moyens techniques et pédagogiques

Nos programmes sont proposés selon un dispositif blended learning alternant phases de présentiel et de distanciel.

Présentiel

Formations ludiques basées sur des ateliers, mises en situation et travaux de groupe.

Un/e formateur/trice en posture de facilitation et d'apport de concepts pour développer vos compétences en situation



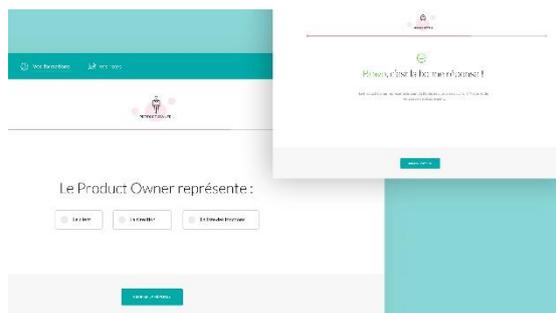
Distanciel « à la carte »

Un choix d'outils et d'accompagnement multi-support avec des challenges, des soutiens méthodologiques et des quizz adaptés à votre profil

Des compétences validées par des évaluations

Fixez vos objectifs avec un questionnaire en début de dispositif

En fin de dispositif, évaluez-vous sur la thématique étudiée pour valider les compétences acquises



Une équipe à **taille humaine**
avec un seul objectif : **créer de la**
valeur par les compétences.



Vos interlocuteurs ...

A la Direction Commerciale



Gwénaél Rigolé

Associé, Fondateur

Florent Schmidt

Associé, Directeur Commercial

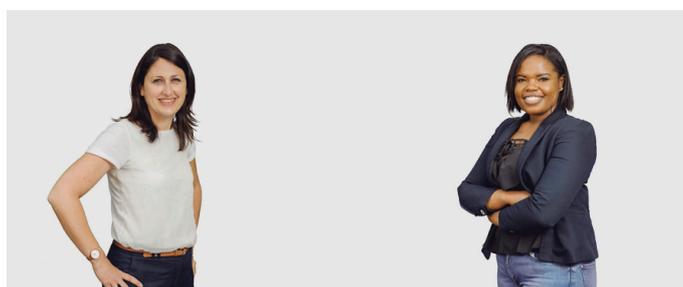
Lionel Richefal

Responsable Commercial

Barbara Evrard

Directrice Occitanie

Au service de Gestion des formations



**Florence Guerin-
Archambeaud**

Gestionnaire de formation

Leïla Cadet

Gestionnaire de formation

Pour nous contacter :

Tél. : 01 42 89 97 83 – Email : contact@actinum.com



Retrouvez toutes nos
formations sur
actinum.com/formations

actinum.com
18 rue Marbeau, 75116 Paris
Tel & fax : +33(0) 1 42 89 97 83
contact@actinum.com