actinuum



Fiche de Formation

Mise en place d'une démarche RSE

PUBLIC

Tout salarié impliqué dans la démarche de responsabilité sociétale de son organisation

FINALITÉ

Maîtriser l'environnement RSE et sa méthodologie de conception et de mise en oeuvre

MODALITÉ

Présentiel

DURÉE

14h présentiel

Mise en place d'une démarche RSE

Maîtriser les fondamentaux de la RSE

La formation « Mise en place d'une démarche RSE » va vous permettre de maîtriser les enjeux de la RSE, son écosystème et la méthodologie de mise en œuvre.

A son issue vous disposerez des connaissances et des points de repère pour mener à terme ce type de projet.

Objectifs Pédagogiques

- Comprendre les principes et enjeux du Développement Durable (DD) et de la RSE
- Maîtriser les grands principes de la norme ISO26000 et des référentiels relatifs à la RSE
- Acquérir une méthodologie permettant d'élaborer puis de piloter une démarche RSE
- Savoir identifier et impliquer les parties prenantes
- Mettre en place les indicateurs de DD et en mesurer les bénéfices
- Permettre le suivi et l'amélioration des performances



EVALUATION DES OBJECTIFS
Diagnostic

PRESENTIEL
Théorie et pratique via exercices et simulations

EVALUATIONS EN COURS DE FORMATION
Simulation/QCM

ACCOMPAGNEMENT A L'APPLICATION
Entretien individuel avec votre

+ RESSOURCES A DISPOSITION SUR LMS

PUBLIC
Tout salarié impliqué dans la démarche de responsabilité sociétale de son organisation

MODALITÉS
Présentiel

ORGANISATION
40% théorie
60% pratique

DURÉE
14h

PRÉ-REQUIS
Avoir déjà des connaissances de base en RSE

PROFIL DU FORMATEUR
Formateur – coach, expert en relation interpersonnelle

Mise en place d'une démarche RSE

Contenu de la formation

JOURNÉE 01

Rappel des principes de la RSE

VIDÉO

EXERCICE

Post-it / Tableau

- Approche systémique
- RSE
- Eco(nomique)Système
- ISO 26000 et les référentiels du marché

Identifier ses Parties Prenantes

ANALYSE

- Cartographie
- Matérialité
- Problématique et impacts

Comprendre la Gouvernance Responsable

ANALYSE

- Vision – Ambition – Mission
- Organisation – Management
- Loi Pacte

Prendre conscience et agir

VIDÉO

EXERCICE

- Quizz DD
- Ici et Maintenant
- Innovation agile : le nudge !

Mise en place d'une démarche RSE

JOURNÉE 02

Mesurer les impacts

EXERCICE

- Savoir identifier les problématiques
- Savoir évaluer et mesurer les impacts
- Interagir avec ses parties prenantes

RSE : quelle stratégie ?

ANALYSE

- Définir les objectifs
- Prendre conscience des enjeux
- Spécifier ses critères

Piloter par la matrice

EXERCICE

- Communiquer avec ses parties prenantes
- Construire sa matrice de matérialité
- Analyser sa matrice pour piloter autrement

Embarquez-vous !

EXERCICE

- Congruence en entreprise
- « Green or purpose washing »
- Rapport extra financier vs Rapport RSE
- Lettre Intention / Charte éthique

Mise en place d'une démarche RSE

Méthodes et moyens pédagogiques



Quizz Développement Durable (DD)

- Objectif : identifier de façon synthétique une connaissance d'un sujet, et, se reconnecter avec un sujet déjà abordé dans une séance précédente le cas échéant.

- Avantage :
  - Représentation très visuelle et rapide des résultats.
  - Mesure facile du niveau de connaissance d'un sujet
  - Prise de conscience des éléments de formation retenu
  - Maintien de l'attention et de l'écoute active des participants

Et le suivi post-formation



- Entretien individuel avec le formateur après la formation pour vous accompagner dans la mise en pratique de vos acquis
- Supports de formation et ressources à disposition
- Chat pour échanger avec le groupe et le formateur

Méthodes et moyens d'évaluation



En séance

- Quiz
- Simulation



En ligne

- Des diagnostics en amont et en aval de votre formation pour mesurer votre progression
- Emargement
- Questionnaire de satisfaction
- Des feedbacks de votre formateur sur vos applications lors de l'entretien individuel après la formation en présentiel

actinuum

Retrouvez toutes nos formations sur

actinuum.com/formations

Tél. : 01 42 89 97 83
contact@actinuum.com
actinuum.com